

# Keterikatan kerja sebagai mediator dalam hubungan antara trait mindfulness dengan counterproductive work behavior = Work engagement as a mediator of the relationship between trait mindfulness and counterproductive work behavior

Widuri Wiji Astuti Sofiani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20481186&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

**ABSTRACT**

Counterproductive Work Behavior (CWB) adalah bentuk perilaku buruk yang secara sengaja dilakukan untuk membahayakan organisasi dan orang lain di dalamnya dan dapat meningkatkan kerugian pada perusahaan. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah keterikatan kerja memediasi hubungan antara trait mindfulness dengan CWB. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja penuh waktu atau minimal 40 jam/minggu, yaitu 142 responden laki-laki dan 183 responden perempuan (N = 325). Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Mindfulness Attention Awareness Scale (MAAS), Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9), dan alat ukur CWB-Checklist (CWB-C). Hasil analisis mediasi menunjukkan bahwa terdapat indirect effect =  $-.044$ ,  $p < .01$  dan direct effect ( $c = -.310$ ,  $p < .01$ ). Hasil tersebut menandakan bahwa keterikatan kerja memediasi secara parsial hubungan antara trait mindfulness dan CWB.

---

**ABSTRACT**

Counterproductive Work Behavior (CWB) is a form of bad behavior that is intentionally performed to endanger an organization and the people in it, and can increase the loss of the organization. The purpose of this study was to find out whether work engagement mediates the relationship between trait mindfulness and CWB. Respondent in this study were employee who worked full time or at least 40 hours/week, i.e. 142 male respondents and 183 female respondents (N = 325). Instruments used in this study were Mindfulness Attention Awareness Scale (MAAS), Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9), and CWB-Checklist (CWB-C). The results analysis revealed that there were a significant indirect effect ( $ab = -.044$ ,  $p < .01$ ) and a direct effect ( $c = -.310$ ,  $p < .01$ ). This showed that work engagement partially mediates the relationship between trait mindfulness and CWB.