

Hubungan antara orientasi karier protean dengan kesuksesan karier subjektif: person-organization fit sebagai moderator = The relationship between protean career attitudes and subjective career success: person-organization fit as moderator

Dinda Ayu Septya Anindita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20456803&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan kedua dimensi orientasi karier protean, yaitu self-directed dan values driven dengan kesuksesan karier subjektif yang diukur melalui kepuasan karier dan kepuasan kerja. Dalam hal ini, hubungan antara values-driven dengan kesuksesan karier subjektif dimoderasi oleh person-organization fit. Partisipan pada penelitian ini berjumlah 218 partisipan yang merupakan karyawan dari berbagai industri.

Hasil yang diperoleh pada penelitian ini ialah self-directed berhubungan secara positif dengan kepuasan karier $r = .33$, 95 BCa CI [.20, .43], $p < .05$, signifikan maupun kepuasan kerja $r = .30$, 95 BCa CI [.16, .44], $p < .05$, signifikan. Hal ini membuktikan bahwa orang yang self-directed akan merasa sukses pada kariernya secara subjektif. Sedangkan pada variabel moderator, didapat hasil bahwa tidak terdapat efek moderasi person-organization fit pada hubungan antara values-driven dengan kepuasan karier $r = .04$, $p > .05$, tidak signifikan maupun kepuasan kerja $r = -.01$, $p > .05$, tidak signifikan.

This study aims to examine the relationship between both dimensions of protean career attitudes self directed and values driven with subjective career success, which is measured by career satisfaction and job satisfaction. In this case, the relationship between values driven and subjective career success is moderated by person organization fit. Participants in this study amounted to 218 participants from various industries.

The results obtained in this study are first, self directed is positively correlated with career satisfaction $r .33$, 95 BCa CI .20, .43 , $p .05$, significant and job satisfaction $r .30$, 95 BCa CI .16, .44 , $p .05$, significant. This proves that a self directed person will feel subjectively success in their career. Second, it is found that there is no moderation effect of person organization fit on the relationship between values driven with career satisfaction $r .04$, $p .05$, not significant and job satisfaction $r .01$, $p .05$, not significant.