

Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan ability terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Kota Bekasi tahun 2007

Firdaus Jaya Permana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20341998&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, ability perawat terhadap kinerja perawat. Dimana kinerja perawat merupakan variabel terikat dan lingkungan kerja, motivasi kerja serta ability perawat menjadi variabel bebas. Dalam penelitian ini digunakan studi korelasi dengan pendekatan analisis korelasi, regresi linier sederhana dan regresi linier ganda serta analisis jalur, menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian.

Pada penelitian ini didapat hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (17%) yang tercapai pada tingkat signifikansi $\alpha = 0,000$. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perawat (29,69%), yang tercapai pada tingkat signifikansi $\alpha = 0,000$. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perawat (69,39%), yang tercapai pada tingkat signifikansi $\alpha = 0,000$. Ability perawat berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja (56,1%), yang tercapai pada tingkat signifikansi $\alpha = 0,000$. Lingkungan kerja, motivasi kerja, dan ability perawat secara simultan berpengaruh terhadap kinerja perawat (76,2%), yang secara statistik kebermaknaannya terjadi pada tingkat $\alpha = 0,001$ untuk lingkungan kerja, $\alpha = 0,000$ untuk motivasi kerja, dan $\alpha = 0,021$ untuk ability perawat.

Pada penelitian ini didapatkan kesimpulan bahwa seluruh hipotesis yang dirancang telah terbukti secara signifikan dan model yang diajukan penulis sebagai kerangka konsep dapat dipergunakan untuk model analisis jalur pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan ability perawat terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Kota Bekasi.

<hr>

The aims of this research were to investigate the effects of Work Environment, Work Motivation, and Nurse Ability to Nurse Performance. Whether Nurse Performance such as dependent variable and Work Environment, Work Motivation, Nurse Ability as independent variables. Four methods were used in this research, i.e. Correlation analysis, Simple regression, Multiple regression, and Path Analysis approaches, with questionnaire as a research instrument.

The results of this research indicated that work environment gave significant effect to work motivation (17%) in level of $\alpha = 0,000$. Work environment gave significant effect to nurse performance (29,69%) in level of $\alpha = 0,000$. Work motivation gave significant effect to nurse performance (69,39%) in level of $\alpha = 0,000$. Nurse ability gave significant effect to nurse performance (53,73%) in level of $\alpha = 0,000$. Nurse ability gave significant effect to work motivation (56,1%) in level of $\alpha = 0,000$. Work environment, work motivation, and nurse ability gave significant simultaneous effects to nurse performance (76,2%) in

differences level of ot, wheter work environment in ot = 0,001, work motivation in o. = 0,000, and nurse ability in <1 =0,021.

The conclusion of this research that all of hypothesis design were accepted, and path analysis model can be used as a path analysis model of effects of work environment, work motivation, and nurse ability to nurse performance in Bekasi District General Hospital.