

Diagnosis budaya organisasi dan kompetensi manajerial di PT. Pactoconvex Niagatama = Diagnosing organization culture and managerial competencies of PT. Pactoconvex Niagatama

Billyawan Sugiantoro, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20333003&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan diagnosis budaya organisasi dan kompetensi manajerial. Responden adalah seluruh karyawan PT. Pactoconvex Niagatama. Penelitian ini menggunakan konsep Competing Values Framework (Cameron dan Quinn, 2006) dengan kuesioner Organization Culture Assessment Instrument dan Management Skill Assessment Instrument yang kemudian diolah dengan Importance Performance Analysis. Hasil penelitian menemukan bahwa tipe budaya organisasi saat ini didominasi oleh tipe clan dan market, sementara tipe budaya yang diinginkan didominasi oleh tipe clan dan adhocracy. Hasil lainnya adalah bahwa karyawan menilai kompetensi manajerial berada pada posisi "sedang" yang berarti telah cukup memuaskan dan kategori kompetensi yang perlu menjadi fokus perbaikan adalah managing team, managing continuous improvement dan managing coordination.

This study aims to diagnose the organization culture and managerial competencies using the Competing Values Framework by Cameron and Quinn (2006). Respondents are whole employees of PT.Pactoconvex Niagatama, a professional convention organizer. This study used Organization Culture Assessment Instrument (OCAI) and Management Skill Assessment Instrument (MSAI). By using descriptive analysis and Importance Performance Analysis, the result found that clan culture and market culture are dominant in current situation. Moreover, clan culture and adhocracy culture are the preferred dominant culture. The result also found that employees feel that the score for management skill is "moderate" (satisfying enough). PT.Pactoconvex Niagatama should concentrate to make an improvement in some management skill categories: managing team, managing continuous improvement and managing coordination.