

## Perbedaan job embeddedness antara karyawan tetap dan karyawan kontrak = The differences of job embeddedness between permanent worker and contract worker

Yundanita Prilliana Fitrizky, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20318380&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melihat perbedaan antara status kepegawaian dan job embeddedness pada karyawan PT X. Responden penelitian ini adalah 176 karyawan yang terdiri dari 89 karyawan tetap dan 87 karyawan kontrak dengan lama kerja di perusahaan terkait minimal enam bulan. Metode yang digunakan adalah non-random sampling, job embeddedness diukur dengan Kuesioner Job Embeddedness (Mitchel et al., 2001). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat perbedaan links-organization antara karyawan tetap dan karyawan kontrak ( $t= 3,727, p < 0.05$ ); tidak terdapat perbedaan fit-organization antara karyawan tetap dan karyawan kontrak ( $t= -0,096, p > 0.05$ ); dan tidak ada perbedaan sacrifice-organization antara karyawan tetap dan karyawan kontrak ( $t= 0,626, p > 0.05$ ). Artinya, status kepegawaian dapat menjelaskan links-organization tetapi tidak dapat menjelaskan fit-organization dan sacrifice-organization.

<hr>

<b>Abstract</b><br>

This study aims examine the differences of job embeddedness between permanent worker and contract worker. Subjects are 176 employees of a service and logistic company, consisting of 89 permanent employees and that of contract 87, with minimum six-month employment history. The method uses in this study is non-random sampling, job embeddedness measured using Job Embeddedness Questionnaire (Mitchel et al., 2001). Results indicate differences in links-organization is found between permanent and contract employees ( $t= 3,727, p < 0.05$ ); no differences in fit-organization between permanent and contract employees ( $t= -0,096, p < 0.05$ ); differences in sacrifice ? organization between permanent and contract employees ( $t= 0,626, p > 0.05$ ). That is, work status can explain links-organization, but cannot explain fit-organization and sacrifice-organization.