

Pengaruh kepemimpinan terhadap Employee Engagement pada PT PLN (Persero) Pusdiklat = The influence of leadership on employee engagement in PT {LN (Persero) Pusdiklat

Febriana Budhi Murnianita, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20298791&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Peran kepemimpinan merupakan salah satu faktor pembentuk keterikatan pegawaidi dalam organisasi. Hasil dari beberapa penelitian menunjukkan adanya korelasi yang signifikan antara kepemimpinan dengan keterikatan pegawai. Dalam penelitian ini dilakukan analisis tentang pengaruh kepemimpinan terhadap keterikatan pegawai pada PLN Pusdiklat. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini, adanya keterikatan pegawai di lingkungan PLN Pusdiklat, serta gaya kepemimpinan transformasional dan laissez-faire secara signifikan berpengaruh terhadap employee engagement. Sedangkan kepemimpinan transaksional secara signifikan berpengaruh negatif hanya pada dimensi vigor dan dedication pada variabel employee engagement.

Abstract

Leadership role is one of the factors in forming of employee engagement within the organization. Results from several studies showed a significant correlation between leadership and employee engagement. This study conducted an analysis of the influence of leadership on employee engagement in PLN Pusdiklat.

Results

obtained from this study, there is employee engagement in PLN Pusdiklat, as well as transformational leadership style and laissez-faire significantly affect to employee engagement. Whereas transactional leadership is significantly has negative effect only on the dimensions of vigor and dedication on employee engagement variable