

# Kajian sistem pengembangan karir SDM pada penerapan jenjang karir manajemen proyek di PT.XYZ = A review of career development system in project management career path deployment at PT XYZ / Mohammad Ichsan

Mohammad Ichsan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20274375&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

### <b>ABSTRAK</b><br>

Di dalam organisasi yang berbasis proyek (project driven organization) keberhasilan sebuah proyek dalam menghasilkan produknya sangat bergantung dari kualitas SDM yang melakukan pekerjaan tersebut yang dipengaruhi oleh 4 faktor utama:

- Faktor profesionalisme (Manajemen Proyek, Teknis dan Non Teknis)
- Faktor manusia (Soft Skills)
- Faktor bisnis (Business Exposure)
- Faktor pengalaman

Dengan tidak terbinanya kualitas SDM, maka kemungkinan akan buruknya kualitas dari produk atau deliverables dari proyek yang mereka kelola akan semakin tinggi.

<br><br>

Walaupun demikian, masih tetap banyak organisasi/perusahaan yang tidak memperhatikan peningkatan kualitas SDM Manajemen Proyeknya, sehingga selain memperburuk kualitas dari produk proyek tersebut, hal tersebut juga akan mengurangi motivasi SDM tersebut. Bahkan tidak sedikit untuk menanggulangi masalah tersebut, organisasi-organisasi tersebut melakukan penculikan SDM.

<br><br>

Hal ini dapat diperbaiki dengan menerapkan sistem Jenjang Karir yang berkonsentrasi dengan evaluasi dan Pengembangan kompetensi serta kemampuan SDM Manajemen Proyek yang terpadu sesuai dengan strategi bisnis korporat, sehingga SDM Manajemen Proyek akan semakin terarah untuk menghasilkan produk produk proyek yang semakin baik.

<br><br>

Tesis ini ditulis dengan maksud untuk meneliti studi kasus pada PT XYZ dengan lebih menitik beratkan kajian terhadap Jenjang Karir SDM Manajemen Proyek yang telah ada dan menggali penerapan sistem pengembangan kompetensi dan kemampuan SDM Manajemen Proyek yang saling terkait. Dengan menggunakan metode penelitian deskriptif terhadap ke empat faktor di atas dan pembobotan berdasarkan Analytic Hierarchy Process dari Pakar Manajemen Proyek dari PT XYZ, sistem skoring dan peta pengembangan SDM dapat tercipta.

<br><br>

Dengan adanya sistem skoring tersebut, rencana pengembangan mutu SDM Manajemen Proyek yang berbasis kompetensi dan kemampuan akan semakin baik dan terarah ke pemenuhan strategi bisnis PT XYZ.

<hr>

<b>ABSTRACT</b><br>

In project driven organizations, Human Resource plays a big role in determining the quality of project deliverables. The quality of Human Resources though are influenced by 4 (four) major factors:

- Professionalism (Project Management, Technical and Non Technical)
- Human factors
- Business factors
- Experiences

The probability of deterioration of deliverable's quality can be increased, if the above factors can not be maintained and further developed.

<br><br>

Though the above factors are important, still many organizations/companies do not take them into consideration which is not only affecting the result deterioration of the project deliverables, but also the people churn, thus the organizations becoming resource kidnapers to accommodate their needs.

<br><br>

This problem can be solved where integrated project management career path that concentrating on evaluation and resources development plan is applied and hence it will lead the fulfillment of company's business strategy.

<br><br>

This thesis is written to explore the case at PT XYZ and concentrated on analysis of the existing PM Career Path and related project management development plan. Using the descriptive method and analytic hierarchy process from related experts in PT XYZ, a scoring and mapped/integrated PM Resource Development Plan can be established.

<br><br>

With this improved scoring system, PM Resources Quality Development and Competency Based PM Human Resource Management can be developed and in line with the company's strategy.