

Peran Kepemimpinan Berbasis Kekuatan terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Gen Z di Perusahaan Rintisan = The Role of Strength-Based Leadership on Innovative Work Behavior of Gen Z Employees in Startup Companies

Michael Ananta, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920572094&lokasi=lokal>

Abstrak

Perilaku kerja inovatif berperan penting dalam menunjang keberlanjutan perusahaan rintisan. Salah satu faktor yang berperan dalam memunculkan perilaku kerja inovatif adalah pemimpin, terutama dengan gaya kepemimpinan berbasis kekuatan. Secara spesifik, penelitian ini bertujuan untuk melihat peran gaya kepemimpinan berbasis kekuatan dalam membentuk perilaku kerja inovatif karyawan Gen Z di perusahaan rintisan dengan sudut pandang teori positive organizational psychology. Hal ini mempertimbangkan karakteristik Gen Z yang masih membutuhkan sosok pemimpin dan kondisi perusahaan rintisan yang tidak stabil. Penelitian kuantitatif ini dilakukan dengan desain cross-sectional dan melibatkan 154 partisipan yang dikumpulkan melalui metode convenience sampling. Alat ukur yang digunakan adalah skala perilaku kerja inovatif dan gaya kepemimpinan berbasis kekuatan. Hasil analisis dengan regresi linear menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berbasis kekuatan berperan secara positif dan signifikan dalam membentuk perilaku kerja inovatif. Penelitian ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menunjukkan bahwa dalam membentuk perilaku kerja inovatif yang tinggi, pemimpin perlu memaksimalkan kekuatan yang dimiliki setiap karyawan.

.....Innovative work behavior plays a vital role in supporting the sustainability of startup companies. One of the key factors influencing the emergence of such behavior is leadership, particularly, strength-based leadership. This study specifically aims to investigate the role of strength-based leadership in shaping innovative work behavior among Gen Z employees in startups, through the lens of positive organizational psychology. This perspective takes into account the unique characteristics of Gen Z, who still seek strong leadership figures, as well as the inherently unstable nature of startup environments. This quantitative study employed a cross-sectional design and involved 154 participants recruited through convenience sampling. The research instruments included validated scales measuring innovative work behavior and strength-based leadership. Linear regression analysis revealed that strength-based leadership has a significant and positive impact on employees' innovative work behavior. These findings align with previous research, which suggests that to foster high levels of innovation, leaders must leverage and cultivate the unique strengths of each employee.