

Analisis Variabel-Variabel yang Menjelaskan Kepercayaan diri dalam Menghadapi Dunia Kerja pada Fresh Graduates FMIPA Universitas Indonesia = Analysis of Variables Explaining Self Confidence in Facing the World of Work for Fresh Graduates of the Faculty of Mathematics and Natural Sciences University of Indonesia

Muhammad Mirza Iskandar, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920568864&lokasi=lokal>

Abstrak

Dunia kerja merupakan tempat orang bersaing untuk mencari pekerjaan. Lulusan baru yang kerap disebut fresh graduates akan ikut bersaing dan diwajibkan untuk siap dalam menghadapi persaingan dunia kerja. Semua kompetensi dari akademis sampai non akademis harus dimiliki untuk dapat bersaing. Hal lain yang perlu dimiliki oleh setiap fresh graduates adalah memiliki kepercayaan diri yang kuat. Variabel faktor demografi dan non demografi. Faktor non demografi diantaranya harga diri, konsep diri, interaksi sosial, pengalaman kerja, pengalaman organisasi dan kemampuan akademis. Faktor demografi diantaranya jenis kelamin, tempat tinggal, usia, departemen, IPK, minat wirausaha, minat S2 dan pendidikan orang tua. Penelitian ini bertujuan menganalisis variabel-variabel yang menjelaskan kepercayaan diri pada fresh graduates, serta menganalisis profil fresh graduates yang memiliki kepercayaan diri tinggi. Penelitian ini menggunakan data primer yang diambil menggunakan teknik Stratified sampling proportional dengan 292 fresh graduate sebagai sampel dan besar populasi yaitu 534. Metode pengolahan data pada penelitian ini adalah metode Regresi Linear Berganda untuk menganalisis hubungan antara variabel penjelas terhadap kepercayaan diri. Metode kedua pada penelitian ini adalah Classification Regression Tree digunakan untuk menganalisis profil fresh graduates yang memiliki kepercayaan diri tinggi berdasarkan variabel yang menjelaskan kepercayaan diri. Hasil menunjukkan variabel yang signifikan menjelaskan kepercayaan diri dalam dunia kerja adalah harga diri, konsep diri, pengalaman kerja, pengalaman organisasi dan jenis kelamin. Penelitian ini juga menunjukkan hasil bahwa profil fresh graduate yang memiliki kepercayaan diri tinggi memiliki pengalaman kerja yang tinggi dan harga diri tinggi serta fresh graduate yang memiliki pengalaman kerja tinggi, harga diri rendah pada semua jenis kelamin.

.....The world of work is a place where people compete to find work. New graduates are often mentioned fresh graduates will compete and are required to be ready to face the competition in the world of work. All competencies from academic to non-academic must be owned to be able to compete. Another thing that everyone needs to have fresh graduates is to have qualified self-confidence, therefore self-confidence needs to be developed. Variables are demographic and non-demographic factors. Non-demographic factors include self-esteem, self-concept, social interaction, work experience, organizational experience and academic ability. Demographic factors include gender, place of residence, age, department, GPA, interest in entrepreneurship, interest in master's degree and parents' education. This study aims to analyze the variables that explain self-confidence in fresh graduates, as well as analyze the profile fresh graduates who have high self-confidence. This study uses primary data, namely 292 fresh graduate which is taken using Stratified Sampling. The data processing method in this study is the Multiple Linear Regression method to analyze the relationship between explanatory variables on self-confidence. The second method in this study is Classification Regression Tree used to analyse profile fresh graduates who have high self-confidence based

on variables that explain self-confidence. The results showed that significant variables explaining self-confidence in the world of work were self-esteem, self-concept, work experience, organizational experience and gender. This study also shows a profile fresh graduate Those who have high self-confidence are known to have high work experience and high self-esteem. Second profile is fresh graduate who have high work experience, low self-esteem in all genders.