

Peran Kreasi Kerja Terhadap Pengayaan Kerja-Keluarga dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Mediator Pada Ibu Bekerja = The Role of Job Crafting in Work-Family Enrichment with Work Engagement as a Mediator among Working Mothers

N. Audi Destari Putri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920565011&lokasi=lokal>

Abstrak

Ibu bekerja perlu untuk mencapai pengayaan kerja keluarga dalam menjalankan peran gandanya, sehingga ia dapat mencapai kesuksesan pada kehidupan pekerjaan dan keluarganya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara kreasi kerja, keterlibatan kerja, dan pengayaan kerja-keluarga, dengan keterlibatan kerja sebagai mediatornya. Penelitian ini menggunakan desain kuantitatif non-eksperimental dengan pembagian kuesioner secara daring, meliputi Job Crafting Scale, Utrecht Work Engagement Scale, dan Work-Family Enrichment Scale. Penelitian ini menggunakan data dari 169 ibu bekerja dengan menggunakan teknik sampling berupa convenience sampling. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana untuk menguji hubungan antara kreasi kerja, keterlibatan kerja, dan pengayaan kerja-keluarga. Selanjutnya, analisis mediasi sederhana digunakan untuk menguji peran mediasi keterlibatan kerja. Hasil menunjukkan bahwa kreasi kerja memiliki pengaruh positif baik terhadap keterlibatan kerja dan pengayaan kerja-keluarga. Keterlibatan kerja juga terpengaruh memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap pengayaan kerja keluarga. Selain itu, terdapat peran mediasi secara parsial yang ditunjukkan oleh keterlibatan kerja di dalam hubungan kreasi kerja dan pengayaan kerja-keluarga. Implikasi praktis dari hasil ini adalah pentingnya meningkatkan keterlibatan kerja dan memberikan dukungan untuk ibu bekerja dalam mengelola dan menciptakan pengalaman kerjanya melalui kreasi kerja sehingga membawa dampak positif dalam kehidupan keluarga mereka melalui adanya pengayaan kerja keluarga.

.....Working mothers need to achieve work-family enrichment for balancing their dual roles that allowing them to succeed in both their work and family lives. This study aims to examine the relationship between job crafting, work engagement, and work-family enrichment, with work engagement acts as a mediator. The study uses a quantitative non-experimental design, distributing questionnaires online, including the Job Crafting Scale, Utrecht Work Engagement Scale, and Work-Family Enrichment Scale. This study used data from 169 working mothers using a convenience sampling technique. Convenience sampling was employed to collect the data. Data were analyzed using simple linear regression to examine the relationship between job crafting, work engagement, and work-family enrichment. Simple mediation analysis was used to test the mediation role of work engagement. The results indicate that job crafting has a positive impact on both work engagement and work-family enrichment. Work engagement was also found to have a significant positive effect on work-family enrichment. Additionally, work engagement acts as a partial mediator in the relationship between job crafting and work-family enrichment. The practical implications of these findings emphasize the importance of increasing work engagement and providing support to working mothers in managing and creating positive work experiences through job crafting, which can lead to positive impacts on their family lives through work-family enrichment.