

Motivasi Kerja Milenial Sebagai Aparatur Sipil Negara di Kementerian = Work Motivation of Millennial Civil Servants in the Ministry

Thesa Eka Ramalia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920564757&lokasi=lokal>

Abstrak

Dominasi generasi milenial dalam sektor pemerintahan memerlukan perhatian khusus dari instansi terkait untuk mengidentifikasi motivasi yang mendorong mereka. Mengingat perbedaan karakteristik milenial dengan generasi sebelumnya serta tantangan yang dihadapi dalam beradaptasi dengan birokrasi, pemahaman tentang motivasi kerja mereka menjadi sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja milenial yang menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN) di instansi pusat. Dengan pendekatan kualitatif melalui wawancara semi terstruktur dan studi kepustakaan. Penelitian ini melibatkan narasumber, mencakup dosen Psikologi UI dan empat ASN milenial dari berbagai kementerian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja ASN milenial dipengaruhi oleh faktor internal, seperti keinginan untuk melayani, aktualisasi diri. Sementara faktor eksternal, seperti gaji, tunjangan kinerja, jaminan sosial, promosi, lingkungan kerja yang mendukung, dan peran pemimpin. Temuan ini mengindikasikan adanya perbedaan motivasi antara tahap awal dan saat bekerja, serta pentingnya implementasi kebijakan yang lebih adil dan transparan untuk meningkatkan motivasi mereka.The dominance of the millennial generation in the public sector requires special attention from relevant institutions to identify the motivations driving them. Considering the distinct characteristics of millennials compared to previous generations and the challenges they face in adapting to bureaucracy, understanding their work motivation is crucial. This study aims to identify the factors influencing the work motivation of millennials who serve as Civil Servants (ASN) in central government agencies. Using a qualitative approach through semi-structured interviews and literature studies. The research involved key informants, including a psychology lecturer from the University of Indonesia and four millennial civil servants from various ministry. The findings reveal that the work motivation of millennial civil servants is influenced by internal factors, such as the desire to serve and self-actualization, as well as external factors, including salary, performance allowances, social security, promotions, a supportive work environment, and leadership roles. These results indicate differences in motivation between the initial stages and during employment, emphasizing the importance of implementing fair and transparent policies to enhance their motivation.