

Perancangan Sistem Informasi Terintegrasi untuk Pengelolaan Data Kepegawaian di Bank Indonesia = Design of an Integrated Information System for Employee Data Management at Bank Indonesia

Andjani Putri Arifin, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920564626&lokasi=lokal>

Abstrak

Bank Indonesia (BI) sebagai bank sentral Republik Indonesia memainkan peran penting dalam menjaga kestabilan ekonomi nasional. Dengan jumlah karyawan yang besar dan tersebar luas, manajemen data kepegawaian menjadi tantangan signifikan, khususnya dalam transformasi digital BI. Sistem pengelolaan data kepegawaian yang ada saat ini bersifat fragmentasi, mengakibatkan proses pemetaan karir pegawai yang lambat, tidak efisien, dan rawan kesalahan. Skripsi ini bertujuan untuk merancang sistem informasi terintegrasi yang memungkinkan visibilitas dan akses data kepegawaian secara menyeluruh oleh Departemen Sumber Daya Manusia (DSDM). Penelitian ini menggunakan pendekatan Business Process Reengineering (BPR) untuk mengidentifikasi perbaikan alur proses bisnis yang ada, serta kerangka kerja System Development Life Cycle (SDLC) untuk merancang dan mengembangkan sistem. Luaran penelitian ini berupa desain interface sistem yang mencakup antarmuka pengguna, diagram alur proses, dan spesifikasi kebutuhan sistem. Implementasi sistem ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi proses pemetaan pegawai, mengurangi redundansi data, dan mendukung pengambilan keputusan berbasis data yang objektif, sekaligus mempercepat transformasi digital BI.

.....Bank Indonesia (BI), as the central bank of the Republic of Indonesia, plays a significant role in maintaining national economic stability. With a large and widely distributed workforce, managing employee data poses considerable challenges, particularly in BI's digital transformation efforts. The current employee data management system is fragmented, resulting in slow, inefficient, and error-prone career mapping processes. This study aims to design an integrated information system that provides comprehensive visibility and access to employee data for the Human Resources Department (DSDM). This research employs a Business Process Reengineering (BPR) approach to identify improvements in existing business process flows and utilizes the System Development Life Cycle (SDLC) framework to design and develop the system. The study's outputs include an interface design featuring user interfaces, process flow diagrams, and system requirements specifications. The implementation of this system is expected to enhance the efficiency of employee mapping processes, reduce data redundancy, and support data-driven and objective decision-making, while simultaneously accelerating BI's digital transformation.