

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Autentik Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Polisi Pada Polres Metro Depok = The Influence of Transformational, Transactional, Leadership Styles Authentic to the Job Satisfaction of Police Members at Polres Metro Depok

M. Agung Permana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920563177&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber Daya Manusia Polri merupakan aset terpenting Polri dalam menjalankan reformasi birokrasi maupun dalam mewujudkan tujuan dari Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia. Kinerja ideal institusi kepolisian dapat diukur dengan tingkat kepuasan kerja polisi dalam memandang pekerjaannya. Kepuasan kerja akan menyebabkan kinerja meningkat, semakin puas pegawai atas faktor pekerjaannya maka semakin meningkat kinerjanya yang akan meningkatkan pula kinerja institusi. Penelitian ini membahas tentang pengaruh kepemimpinan transformasional, transaksional dan autentik terhadap kepuasan kerja anggota polisi di Polres Depok. Penelitian ini diarahkan untuk mengetahui kondisi empirik tentang kepuasan kerja anggota polisi di Polres Depok yang dipengaruhi oleh faktor kepemimpinan, yang mana hasilnya diharapkan akan bermanfaat bagi institusi kepolisian di masa mendatang. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif, menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi pada penelitian ini adalah seluruh anggota polisi di Polres Metro Depok. Terdapat pengaruh secara parsial antara kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan autentik terhadap kepuasan kerja anggota polisi di Polres Metro Depok. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan autentik secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja anggota polisi di Polres Metro Depok, dengan besar pengaruh yang ditimbulkan adalah sebesar 66,6%. Variabel yang paling berpengaruh terhadap variabel Kepuasan kerja adalah kepemimpinan transaksional karena memiliki standard coefficient beta terbesar yaitu 0,544. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transaksional memiliki peranan yang sangat penting untuk kenaikan variabel kepuasan kerja.

.....Polri Human Resources are the most important asset of Polri in carrying out bureaucratic reform and in realizing the objectives of Law of the Republic of Indonesia Number 2 of 2002 concerning the National Police of the Republic of Indonesia. The ideal performance of the police institution can be measured by the level of job satisfaction of the police in seeing their work. Job satisfaction will cause performance to increase, the more satisfied employees are with their job factors, the more their performance will increase which will also improve institutional performance. This study discusses the effect of transformational, transactional and authentic leadership on job satisfaction of police officers at the Depok Police. This research is aimed at finding out the empirical conditions regarding the job satisfaction of police officers at the Depok Police which is influenced by leadership factors, the results of which are expected to be of benefit to the police institution in the future. This study used a descriptive method, using a quantitative approach with the population in this study were all police officers at the Polres Metro Depok. There is a partial influence between transformational leadership, transactional leadership and authentic leadership on job satisfaction of police officers at the Polres Metro Depok. The results of this study also show that

transformational leadership, transactional leadership and authentic leadership simultaneously affect job satisfaction of police officers at the Polres Metro Depok, with the magnitude of the effect is 66.6%. The variable that most influences the job satisfaction variable is transactional leadership because it has the largest beta standard coefficient of 0.544. This shows that the transactional leadership variable has a very important role in increasing the job satisfaction variable.