

Pengaruh Budaya Organisasi Jepang dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Keterikatan Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. Studi pada PT. X = The Influence of Japanese Organizational Culture and Perceived Organizational Support on Employee Engagement with Organizational Commitment as a Mediating Variable (Study at PT. X)

Hanna Amanda, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920560545&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana keterikatan pegawai yang ada di PT. X. Penelitian yang dilakukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi Jepang dan persepsi dukungan organisasi terhadap keterikatan pegawai dengan komitmen organisasi sebagai mediatornya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui pendistribusian kuesioner dalam bentuk pernyataan terhadap 74 pegawai di kantor pusat PT. X. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS dan smartPLS. Uji statistik deskriptif dilakukan untuk menggambarkan bagaimana karakteristik responden, juga persepsi responden terhadap variabel yang diberikan. Analisis hipotesis menggunakan analisis partial least square atau SEM-PLS. Berdasarkan hasil penelitian yang telah ditemukan, dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi Jepang tidak memberikan pengaruh langsung yang signifikan terhadap keterikatan pegawai, sedangkan jika dilihat pada variabel persepsi dukungan organisasi dan komitmen organisasi, kedua variabel ini memiliki pengaruh langsung positif signifikan terhadap keterikatan pegawai. Jika pada hubungan pengaruh langsung antara budaya organisasi Jepang terhadap keterikatan pegawai tidak memiliki pengaruh signifikan, namun ketika variabel tersebut dimediasi oleh komitmen organisasi, hasil menyatakan bahwa terdapat hubungan pengaruh yang positif signifikan antara kedua variabel tersebut.

.....This study aims to analyze the employee engagement of PT. X head office. The study was conducted to analyze the influence of Japanese organizational culture and perceived organizational support on employee engagement with organizational commitment as a mediator variable. This study uses a quantitative approach. Primary data collection through the dissemination of questionnaires to 74 respondents. Processing data using SPSS and SmartPLS. Descriptive statistics are performed to describe the characteristics and perceptions of respondents. Data analysis using the partial least square equation model or can be known as SEM-PLS. Based on the results of research that has been found, it can be concluded that organizational culture variable does not give a significant direct positive effect on employee engagement, whereas when viewed on variables perceived organizational support and organizational commitment, these two variables have a significant positive direct affect on employee engagement. If the direct influence relationship between organizational culture and employee engagement does not have a significant influence, but when the variable is mediated by organizational commitment, then the results state that there is a significant positive influence relationship between the two variables. This shows that the organization's commitment to succeed has a significant role in mediating the relationship between organizational culture and employee engagement.