

Pengaruh Work From Home Dan Long Distance Leadership Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivation Sebagai Mediator (Studi Pada Direktorat Jenderal Otonomi Daerah Kementerian Dalam Negeri) = The Effect Of Work From Home And Long Distance Leadership On Employee Performance Through Motivation As A Mediator (Study At The Directorate General Of Regional Autonomy Of The Ministry Of Home Affairs)

Uyunul Iwanah Amsak, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920560393&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang dihasilkan setelah para pegawai melakukan pekerjaan dari rumah atau work from home dan pengaruh long distance leadership terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini terdapat dua variabel bebas yaitu Work From Home dan Long Distance Leadership dengan variabel terikat yaitu kinerja pegawai, serta menggunakan mediator yaitu Motivation Penelitian ini akan dilakukan di Direktorat Jenderal Otonomi Daerah Kementerian Dalam Negeri yang merupakan salah satu Direktorat yang besar karena mempunyai hubungan kerja dengan pemerintah daerah untuk melakukan koordinasi sehingga dibutuhkan pegawai yang tetap bisa melakukan pekerjaannya dengan tingkat produktifitas kerja yang tinggi. Adapun teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Total Sampling yang selanjutnya akan dilakukan penarikan hasil dengan menggunakan kuesioner dan interview dari pegawai yang telah melakukan pekerjaan dari rumah. Di akhir penelitian diharapkan bisa berguna sebagai referensi untuk studi lebih lanjut dan pembuatan kebijakan terkait kinerja pegawai untuk menunjang sumber daya manusia yang lebih produktif.

.....The purpose of this study is to determine the effect resulted after employees work from home and the effect of long distance leadership on employee performance. In this study, there are two independent variables, namely Work From Home and Long Distance Leadership with the dependent variable, namely employee performance, and using mediators, namely Motivation. This research will be conducted at the Directorate General of Regional Autonomy of the Ministry of Home Affairs, which is one of the major Directorates because it has a working relationship with local governments to coordinate so that employees who can still do their job with a high level of work productivity are needed. The sampling technique in this study uses total sampling, which will then be carried out using questionnaires and interviews with employees who have done work from home. At the end of the research, it is hoped that it can be useful as a reference for further studies and policy making related to employee performance to support more productive human resources.