

Pengaruh Job Demands-Resources dan Work-Life Balance terhadap Organizational Commitment melalui Job Satisfaction sebagai variabel mediator (studi pada personil Kepolisian Sektor Kuta Selatan) = The Effect of Job Demands-Resources and Work-Life Balance on Organizational Commitment through Job Satisfaction as a Mediator Variable (Study on South Kuta Sector Police Personnel)

Reza Ahmad Faizal, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920560392&lokasi=lokal>

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah mengusulkan model penelitian untuk menentukan prediktor job satisfaction dan organizational commitment. Model yang diusulkan memiliki empat variabel bebas yaitu job demands, job resources, worklife balance, job satisfaction dan satu variabel terikat yaitu organizational commitment. Variabel independen mengarah pada variabel mediasi yaitu job satisfaction sebagai prediktor variabel dependen. Model penelitian yang diusulkan memiliki tujuh hipotesis yang akan menentukan apakah job demands resources, work life balance dan job satisfaction mempengaruhi organizational commitment. Penelitian akan dilakukan di Kepolisian Sektor Kuta Selatan. Penelitian ini merupakan yang pertama dalam memberikan model yang diusulkan untuk mengetahui komitmen organisasional pada kepolisian sektor di wilayah Bali. Temuan empiris tersebut akan berguna sebagai referensi untuk studi lebih lanjut dan pembuatan kebijakan mengenai sumber daya manusia.

.....The purpose of this research is to propose the research model to determine the predictors of job satisfaction and organizational commitment. The proposed model has three independent variables, which are job demands resources, work-life balance, job satisfaction and one dependent variable, which is organizational commitment. Independent variable leads to mediating variable, which is job satisfaction as dependent variable predictor. The proposed research model has five hypotheses determining whether job demands resources, work-life balance and job satisfaction affect organizational commitment. The research will be carried out at South Kuta Sector Police. This research is the first one in providing the proposed model to know the organizational commitment in sector police in Bali. The empirical findings will be useful as reference for further study and policy making about human resources.