

Caring dalam Perspektif Swanson dari Perawat Manajer Berhubungan dengan Ketangguhan Perawat di Unit COVID-19 Rumah Sakit Umum Pemerintah di Jakarta, Indonesia = Caring in Swanson's Perspective from a Nurse Manager Relates to the Resilience of Nurses in the COVID-19 unit of a Government General Hospital in Jakarta, Indonesia

Syarifatul Izza, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920558270&lokasi=lokal>

Abstrak

Ketangguhan perawat dalam situasi Pandemi COVID-19 seperti saat ini sangat penting sekali diperhatikan dan Manajer perawat dalam hal ini memainkan peran penting dalam mengatasi ketangguhan perawat akan COVID-19 dengan mendukung kesehatan mental, psikologis, dan emosional melalui tindakan berbasis bukti, kebijakan organisasi yang mendukung, dan penyediaan lingkungan kerja yang aman dan terjamin. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi hubungan kemampuan Caring yang dilakukan oleh perawat manajer dengan ketangguhan perawat COVID-19 di Rumah Sakit Umum Pemerintahan di Jakarta dengan menggunakan perspektif teori Caring Kristen M. Swanson. Penelitian ini menggunakan metode cross sectional. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 153 perawat pelaksana yang bertugas di Unit COVID-19. Hasil Penelitian menunjukkan faktor karakteristik perawat (usia, jenis kelamin, lama kerja di Unit COVID-19, tingkat pendidikan, dan status pernikahan) tidak menunjukkan hubungan yang signifikan ($p > 0,05$) dengan ketangguhan perawat. Variabel Caring mempunyai hubungan yang signifikan dengan etangguhan ($p = 0,025$). Sementara faktor yang dominan mempengaruhi ketangguhan adalah lama kerja di Rumah Sakit ($p = 0,046$) dan variabel kemampuan Caring kepala ruangan ($p = 0,038$). Rekomendasi dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit dapat memberikan dukungan yang memadai melalui pemberian informasi dan sarana prasarana yang baik dan berkualitas, rumah sakit juga perlu meningkatkan caringnya kepada perawat untuk mendukung mental, psikologis dan emosional perawat.

.....Nurses' resilience in the current COVID-19 Pandemic situation is very important to note and Nurse managers in this case play an important role in overcoming nurses' resilience to COVID-19 by supporting mental, psychological, and emotional health through evidence-based action, supportive organizational policies, and the provision of a safe and secure work environment. The purpose of this study was to identify the relationship between the caring ability performed by nurse managers and the toughness of COVID-19 nurses at the Government General Hospital in Jakarta using the perspective of Christian M. Swanson's Caring theory. This research uses cross sectional method. The number of samples in this study amounted to 153 implementing nurses who served in the COVID-19 Unit. The results showed that the characteristics of nurses (age, gender, length of work in the COVID-19 Unit, education level, and marital status) did not show a significant relationship ($p > 0.05$) with nurse resilience. Caring variable has a significant relationship with resilience ($p = 0.025$). Meanwhile, the dominant factor influencing resilience is the length of work in the hospital ($p = 0.046$) and the variable of caring ability of the head nurse ($p = 0.038$). Recommendations in this study are hospitals can provide adequate support through the provision of good and quality information and infrastructure, hospitals also need to increase their caring for nurses to support nurses mentally, psychologically and emotionally.