

Hubungan Profil Kepemimpinan Paternalistik dan Akuntabilitas Karyawan : Pendekatan Person-Centered = Paternalistic Leadership Profiles and Their Relationship with Employee's Felt Accountability : A Person-Centered Approach

Intanydea Mofara Cemerlang, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920558177&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini menggunakan pendekatan person-centered untuk mengetahui prevalensi profil kepemimpinan paternalistik serta melihat hubungan profil tersebut dengan akuntabilitas karyawan. Hal ini dilakukan dengan menggunakan role theory. Partisipan yang terlibat dalam penelitian adalah karyawan dalam organisasi manufaktur di Indonesia (N=393). Penelitian ini menggunakan Latent Profile Analysis (LPA) dalam mengidentifikasi profil kepemimpinan paternalistik dan menggunakan BCH method untuk melihat hubungan profil tersebut dengan akuntabilitas. Hasil penelitian menemukan bahwa ketiga dimensi kepemimpinan paternalistik memiliki korelasi positif yang signifikan dengan akuntabilitas. Kemudian, ditemukan bahwa profil kepemimpinan paternalistik dengan ketiga dimensinya memiliki nilai yang tinggi (Perfect Paternalistic Leader) merupakan prevalensi yang paling banyak ditemukan. Terakhir, penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemimpinan paternalistik memiliki tingkat akuntabilitas yang lebih tinggi dibandingkan dengan profil lainnya. Penelitian ini mengidentifikasi pentingnya pendekatan person-centered dalam mengeksplorasi hubungan kepemimpinan paternalistik dengan akuntabilitas. Implikasi teoritis serta praktis akan disajikan berdasarkan penelitian ini.

.....This study using person-centered approach to determine the prevalence of paternalistic leadership profiles in Indonesia and explore their relationship with felt accountability. This study used role theory to explain this relationship. The theoretical model developed in this study was empirically tested on a manufacturing company in Indonesia (N=393). This research used Latent Profile Analysis (LPA) and BCH method to examine paternalistic leadership profiles and their relationship with felt accountability. This study found that all paternalistic leadership dimensions positively and significantly correlate with felt accountability. The result also showed that a paternalistic leadership profile that consists of high score in all paternalistic leadership dimensions (Perfect Paternalistic Leader) is the most dominant profile in this study. Lastly, this study found the Perfect Paternalistic Leader has a higher felt accountability score than other profiles. The current study indicates the importance of a person-centered approach to explore the relationship between paternalistic leadership and felt accountability. Theoretical and practical implications are provided based on the research findings.