

Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Perubahan pada Komitmen Afektif untuk Perubahan = The Role of Transformational Leadership and Change Leadership on the Affective Commitment to Change

Rizki Mulyana, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920557832&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam perkembangan yang cepat saat ini, dorongan perubahan terjadi di berbagai aspek manusia. Salah satu perubahan yang dilakukan terjadi pada organisasi, dimana adaptasi diperlukan dengan melakukan perubahan yang dapat berhasil jika organisasi memiliki karyawan dengan komitmen afektif untuk perubahan. Selain komitmen afektif untuk perubahan, organisasi juga perlu gaya kepemimpinan perubahan dan kepemimpinan transformasional. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menguji peran dari kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan perubahan terhadap komitmen afektif untuk perubahan. Penelitian ini dilakukan pada 153 karyawan melalui convenience sampling dengan pengambilan data melalui kuesioner daring (online) yang bekerja di perusahaan yang sedang atau telah melakukan perubahan organisasi. Variabel dalam penelitian ini diukur menggunakan Commitment to Change Scales, Skala Kepemimpinan Perubahan, dan Skala Kepemimpinan Multifaktor 5 (MLQ 5X). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan perubahan memiliki perbedaan peran positif terhadap komitmen afektif untuk perubahan. Berdasarkan hasil tersebut, organisasi dapat membentuk komitmen afektif karyawan untuk perubahan melalui kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan perubahan.

.....In today's rapid development, the impetus for change occurs in various human aspects. One of the changes made occurs in the organization, where adaptation is needed by making changes that can be successful if the organization has employees with an affective commitment to change. In addition to affective commitment to change, organizations also need change leadership and transformational leadership. The main objective of this study is to examine the role of transformational leadership and change leadership on affective commitment to change. This study was conducted on 153 employees through convenience sampling with data collection through online questionnaires who work in companies that are or have made organizational changes. The variables in this study were measured using the Commitment to Change Scales, the Change Leadership Scale, and the Multifactor Leadership Scale 5 (MLQ 5X). The results showed that transformational leadership and change leadership have different positive roles on affective commitment to change. Based on these results, organizations can form employees' affective commitment to change through transformational leadership and change leadership.