

Implementasi Compensation and Benefits sebagai Strategi dalam Mengatasi Turnover Karyawan (Studi Deskriptif di PT. XYZ, Jakarta) = Implementation of Compensation and Benefits as a Strategy to Combat Employee Turnover (Descriptive Study at PT. XYZ)

Gupita Sekar Prabaswari, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920557344&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini bertujuan untuk mendeskripsikan implementasi dari kompensasi dan benefit dan juga faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi dan benefit di PT. XYZ. Penelitian ini dilakukan pada masa pandemi, yaitu semenjak bulan Maret hingga Mei tahun 2021. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dengan studi deskriptif, melalui teknik studi dokumentasi dan wawancara yang melibatkan enam orang informan, yaitu tiga staf perusahaan yang memahami pengimplementasian kompensasi dan benefit dan tiga staf perusahaan yang menerima kompensasi dan benefit. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dalam implementasi kompensasi dan benefit, PT. XYZ melalui tiga tahapan besar yaitu perencanaan, implementasi, dan juga evaluasi. Dalam implementasi kompensasi dan benefit juga terdapat beberapa hal yang menjadi faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi dan benefit, yaitu regulasi pemerintah, kemampuan perusahaan, posisi dan jabatan, produktivitas dan performance, serta pendidikan dan pengalaman.

.....This research aims to describe the implementation of compensation and benefits, along with describing the factors affecting compensation and benefits at PT. XYZ. This research was conducted in March-May 2021 during Covid-19 pandemic. This research uses a qualitative approach with a descriptive study, and uses documentation and interview as data collection methods, involving six informants: three company employees who have an in-depth understanding of the implementation of compensation and benefits, and three company employees who receive compensation and benefits. The results of this study indicate that in the implementation of compensation and benefits, PT. XYZ goes through three major stages: planning, implementation, and evaluation. In the implementation of compensation and benefits, there are also several things that affect compensation and benefits: government regulation, the ability of the company, positions and levels, productivity and performance, as well as education and experience.