

Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Dalam Jabatan Fungsional Analisis Keimigrasian di Direktorat Jenderal Imigrasi = Transition From Administrative Position To Functional Positions of Immigration Analysts in the Directorate General of Immigration

Suci Rahmawaty Putri, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920557270&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas mengenai pelaksanaan penyetaraan jabatan administrasi ke dalam jabatan fungsional Analisis keimigrasian di Direktorat Jenderal Imigrasi yakni a) bagaimana pelaksanaan penyetaraan jabatan administrasi ke dalam jabatan fungsional Analisis Keimigrasian; dan b) bagaimana upaya yang dapat dilakukan dalam mengatasi dampak yang ditimbulkan dalam pelaksanaan penyetaraan dimaksud. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penyetaraan jabatan administrasi ke dalam jabatan fungsional Analisis Keimigrasian dari segi peraturan perundang-undangan dan kepegawaiannya serta mengevaluasi kendala dari pengembangan karier jabatan fungsional sebagai dampak dari peralihan jabatan dimaksud. Bentuk penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif. Penelitian yang dilakukan menggunakan data sekunder.

Pengumpulan data sekunder dilakukan dengan menggunakan studi dokumen/studi pustaka dari bahan-bahan pustaka. Alat pengumpulan data melalui studi dokumen. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kualitatif melalui metode analisis preskriptif analitis. Hasil penelitian adalah bahwa a) dalam pelaksanaannya ditemukan beberapa kendala baik secara peraturan maupun segi kepegawaian khususnya pengembangan kariernya; dan b) perlu dilakukan beberapa perubahan seperti penyesuaian pada butir kegiatan jabatan fungsional, penilaian kinerja dan penguatan pada organisasi profesinya

.....This thesis discusses the implementation of Transition From Administrative Position To Functional Positions of Immigration Analysts in the Directorate General of Immigration, a) how to implement the transition of administrative position to functional position of Immigration Analyst; and b) how effort can be made in overcoming the impact caused in the implementation of the said equalization. This study aims to analyze the impact of Transition From Administrative Position To Functional Positions of Immigration Analysts in term of laws and regulations and evaluate the constraints of career development in functional positions as a result of the shift in office. The method used in this research is juridical normative. This research uses secondary data that are collected by documents/literature review of the materials. Documents review is chosen to be the data collection tool for this research while the approach used is qualitative approach through prescriptive analytics method. The result of the research are that a) in its implementation several obstacles were found, both in term of staffing, especially career development: and b) it is necessary to make some changes such as adjustments to the items of functional position activities, performance appraisal and strengthening of professional organizations.