

Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Siklus Penggajian: Studi Kasus pada PT ABC = Analysis and Design of Human Resource Management and Payroll Cycle Accounting Information System: Case Study at PT ABC

Latif Alias Saleh Mulyono, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920555351&lokasi=lokal>

Abstrak

Departemen sumber daya manusia merupakan salah satu bagian penting dalam sebuah perusahaan. Aktivitas yang ada pada departemen sumber daya manusia meliputi melakukan proses rekrutmen dan penerimaan karyawan; pelatihan; proses penggajian; evaluasi karyawan serta pelepasan karyawan baik melalui mekanisme pemutusan hubungan kerja maupun pengunduran diri dari karyawan yang bersangkutan. Seiring dengan perkembangan sistem informasi, penggunaan dari alat bantu berupa sistem informasi sumber daya manusia sangat membantu dalam pengelolaan sumber daya manusia sehingga menjadi lebih efektif dan efisien. PT ABC adalah salah satu perusahaan manufaktur di bidang kimia di Jawa Timur. Saat ini PT ABC masih mengelola sumber daya manusia secara manual dan ada beberapa masalah yang dihadapi oleh departemen sumber daya manusia dalam mengelola data karyawan sehingga dibutuhkan sistem informasi yang memadai untuk dapat diterapkan departemen sumber daya manusia yang ada di PT ABC. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif yang melakukan analisis berdasarkan wawancara dengan narasumber dan menggunakan literatur serta media elektronik dan cetak. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode FAST (Framework for the Application of System Thinking) beserta dengan tahapan-tahapan yang ada di dalamnya. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan analisis yang baik serta perancangan sistem informasi yang memadai untuk diimplementasikan oleh departemen sumber daya manusia di PT ABC, supaya pengelolaan sumber daya manusia di PT ABC dapat berjalan dengan lebih efektif dan efisien.

.....Human resource department is one of important part at company. Activities that are maintained in human resource department are recruiting process and hiring employee; training; payroll process; employee performance evaluation and discharge of employee due to involuntary or voluntary termination. The development of information system is growing nowadays and along with this situation, the use of tools or application such as human resource information system is very assisting and helpful in human resource management to become more effective and efficient. PT ABC is one of chemical manufacture company located in East Java. Currently, PT ABC is developing the human resource manually and there were several problems faced by the human resource department in managing the employee data and therefore, a suitable information system is needed to be implemented by the human resource department at PT ABC. This study is a qualitative research that conducting analysis based on interviews with key informant and using literatures, other electronic and printed media. The analysis approach used in this research is FAST (Framework for the Application of System Thinking) method altogether with the steps covered in it. The result from this research is expected to give a good analysis and a suitable information system design to be implemented by human resource department at PT ABC, in order to be more effective and efficient in managing the human resource at PT ABC.