

Pengaruh Penerapan Hybrid Work Terhadap Work-Life Balance, Job Satisfaction, dan Employee Wellbeing = The Impact of Hybrid Work Implementation on Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Employee Wellbeing

Arieko Widyastomo Nugroho, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920548892&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan kebijakan Pengaturan Kerja Hibrida (Hybrid Working Arrangement) terhadap work-life balance, kepuasan karyawan, dan wellbeing karyawan di PT ABC. Metodologi yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui survei yang disebar kepada 255 karyawan PT ABC. Analisis data dilakukan menggunakan metode Structural Equation Modelling (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaturan kerja hibrida tidak memiliki pengaruh langsung yang signifikan terhadap wellbeing karyawan. Penelitian ini juga menemukan bahwa ada pengaruh langsung dari pengaturan kerja hibrida terhadap wellbeing melalui peningkatan work-life balance dan kepuasan karyawan. Temuan ini memberikan wawasan penting bagi manajemen PT ABC dan perusahaan lainnya dalam menerapkan kebijakan kerja hibrida untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan.

.....This study aims to analyze the impact of implementing Hybrid Working Arrangements on work-life balance, employee satisfaction, and the wellbeing of employees at PT ABC. The research methodology employed is a quantitative approach, with data collection conducted through a survey distributed to 255 employees of PT Bursa Efek Indonesia. Data analysis was carried out using the Structural Equation Modeling (SEM) method. The findings of this study indicate that hybrid working arrangements do not have a significant direct impact on employee wellbeing. However, the study discovers an indirect influence of hybrid working arrangements on wellbeing through the improvement of work-life balance and employee satisfaction. These findings provide valuable insights for the management of PT ABC in implementing hybrid working policies to enhance employee wellbeing.