

Manajemen Talenta pada Program BRILiaN Future Leader Program (BFLP) di PT Bank BRI dalam Menghadapi Fenomena War for Talent = Talent Management in the BRILiaN Future Leader Program at PT Bank BRI in Facing the War for Talent Phenomenon

Larasati Puspita Dewi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546757&lokasi=lokal>

Abstrak

Fenomena war for talent merupakan suatu kondisi yang akan terus terjadi dan harus dihadapi oleh setiap perusahaan. Jawaban untuk menghadapi war for talent adalah dengan mengimplementasikan manajemen talenta dengan baik. Seluruh upaya yang dilakukan akan membentuk proses yang berkesinambungan dan berdampak besar bagi perusahaan dan karyawan. Perusahaan berupaya untuk dapat menjadi tempat kerja yang dipilih oleh para best talent. Untuk menghadapi fenomena tersebut, PT Bank BRI sebagai salah satu perusahaan BUMN terbesar di Indonesia, memiliki program unggulannya yaitu BRILiaN Future Leader Program (BFLP). Program ini dilakukan dengan tujuan untuk menarik para best talent dan menjadikan mereka sebagai future leader. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk menganalisis terkait manajemen talenta dalam program BFLP dalam menghadapi fenomena war far talent dengan menggunakan teori manajemen talenta oleh Armstrong & Taylor (2020). Metode penelitian ini adalah kualitatif post positivist, kemudian teknik pengumpulan data didapatkan dengan cara wawancara mendalam (data primer) dan studi dokumentasi (data sekunder). Berdasarkan hasil penelitian, program BFLP sudah berjalan dengan baik untuk menghadapi fenomena war for talent, hal ini dapat dilihat dari berbagai upaya perusahaan menarik best talent, melakukan proses rekrutmen, memberikan pendidikan, memberikan evaluasi dan penilaian, mengkategorisasikan karyawannya, dan juga berupaya mempertahankan para best talent yang sudah mereka dapatkan serta kembangkan. Walaupun begitu, perusahaan harus bersikap fleksibel dalam menghadapi dinamika lingkungannya.

.....The phenomenon of the war for talent is a condition that will continuously occur and must be faced by every company. The solution to facing the war for talent is to implement effective talent management. All efforts made will form a continuous process that has a significant impact on both the company and its employees. Companies strive to become the workplace chosen by the best talents. To address this phenomenon, PT Bank BRI, as one of the largest state-owned enterprises (BUMN) in Indonesia, has its flagship program, the BRILiaN Future Leader Program (BFLP). This program aims to attract the best talents and develop them into future leaders. Therefore, this research was conducted to analyze talent management in the BFLP program in facing the war for talent phenomenon using the talent management theory by Armstrong & Taylor (2020). This research method is post-positivist qualitative, with data collection techniques obtained through in-depth interviews (primary data) and documentation studies (secondary data). Based on the research results, the BFLP program has been running well to address the war for talent phenomenon. This is evident from the company's various efforts to attract the best talents, conduct recruitment processes, provide education, offer evaluations and assessments, categorize its employees, and strive to retain the best talents they have acquired and developed. However, the company must remain flexible in facing the dynamics of its environment.