

Pengaruh Faktor Individual, Dukungan Universitas, Lingkungan Organisasi, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Career Adaptability Mahasiswa Peserta Magang Merdeka = The Influence of Individual Factor, University Support, Organizational Environment, and Job Characteristic on the Career Adaptability among Student Magang Merdeka

Fiqi Adam Pamungkas, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546568&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor individual, dukungan universitas, lingkungan organisasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap career adaptability para mahasiswa peserta Magang Merdeka. Peneliti melakukan penyebaran kuesioner secara daring kepada para mahasiswa peserta Magang Merdeka (N=211) untuk pemerolehan data. Pengukuran career adaptability menggunakan CAAS-International, setelah itu pada faktor kepuasan magang yang meliputi faktor individual, dukungan universitas, lingkungan organisasi, dan karakteristik pekerjaan peneliti menggunakan alat ukur yang dibuat oleh Hussien dan La Lopa (2018). Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, analisis korelasi menggunakan Pearson Product Moment, analisis asumsi uji klasik, dan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil regresi berganda ditemukan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama pada faktor individual, dukungan universitas, lingkungan organisasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap career adaptability dengan $R=0.674$, $F=42.940$, dan $p < 0.05$. Artinya bahwa peningkatan secara bersama-sama pada variabel IV menyebabkan career adaptability juga akan semakin tinggi.

.....This research aims to determine the influence of individual factors, university support, organizational environment, and job characteristics on the career adaptability of students participating in the Magang Merdeka. To obtain data, researchers distributed online questionnaires to students participating in the Magang Merdeka (N = 211). We measured career adaptability using CAAS-International; subsequently, the internship satisfaction factors included individual factors, university support, organizational environment, and job characteristics, researchers used measuring tools created by Hussien and La Lopa (2018). This research uses descriptive analysis, Pearson Product Moment correlation analysis, classical test assumption analysis, and multiple regression analysis. The results of multiple regression found a simultaneous influence of individual factors, university support, organizational environment, and job characteristics on career adaptability, with $R = 0.674$, $F = 42.940$, and $p < 0.05$. These findings show that career adaptability will increase along with an increase in variable IV simultaneously.