

Peran Kreasi Kerja dalam Memediasi Hubungan Antara Modal Psikologis dengan Keterlibatan Kerja pada Karyawan Perusahaan Transportasi & Logistik Maritim = The Mediating Effect of Job Crafting on The Relationship Between Psychological Capital and Work Engagement Among Maritime Logistics & Transportation Employees

Hakim Arthur, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920546471&lokasi=lokal>

Abstrak

Tingkat keterlibatan kerja karyawan perusahaan Transportasi & Logistik Maritim masih cenderung rendah. Keterlibatan kerja dapat dipengaruhi oleh kondisi modal psikologis dan perilaku kreasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat peran mediasi dari kreasi kerja terhadap hubungan antara modal psikologis dan keterlibatan kerja. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tipe korelasional. Data diperoleh menggunakan metode *convenience sampling* pada 146 karyawan perusahaan Transportasi & Logistik Maritim pada rentang usia 20-56 tahun ($M=33.9$, $SD=9.39$) dengan masa kerja minimal 1 tahun. Alat ukur yang digunakan adalah UWES-9-Indonesian, PCP-12-Indonesian, dan JCS-Indonesian. Analisis korelasi Pearson menunjukkan hubungan positif yang signifikan antara modal psikologis dengan keterlibatan kerja, $r(146)=.541$, $p<0.05$), kreasi kerja dengan keterlibatan kerja, $r(146)=.519$, $p<0.05$), dan antara modal psikologis dengan kreasi kerja, $r(146)=.506$, $p<0.05$). Analisis mediasi menunjukkan adanya pengaruh mediasi parsial dari kreasi kerja terhadap hubungan modal psikologis dengan keterlibatan kerja.

.....The level of work engagement of Maritime Transportation & Logistics company employees still tends to be low. Work engagement can be influenced by the condition of psychological capital and employee work creation behavior. This research aims to examine the mediating role of job creation on the relationship between psychological capital and work engagement. This research uses quantitative methods with a correlational type. Data was obtained using the convenience sampling method on 146 employees of Maritime Transportation & Logistics companies in the age range 20-56 years ($M=33.9$, $SD=9.39$) with a minimum work period of 1 year. The measuring instruments used are UWES-9-Indonesian, PCP-12-Indonesian, and JCS-Indonesian. Pearson correlation analysis showed a significant positive relationship between psychological capital and work engagement, $r(146)=.541$, $p<0.05$), job creation and work engagement, $r(146)=.519$, $p<0.05$), and between capital psychology with job creation, $r(146)=0.506$, $p<0.05$). Mediation analysis shows that there is a partial mediating effect of job creation on the relationship between psychological capital and work engagement.