

Persepsi pustakawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional pimpinan (studi kasus upt. perpustakaan Universitas Syiah Kuala)

Badratun Nafis, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920541408&lokasi=lokal>

Abstrak

Pendahuluan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur persepsi pustakawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional pimpinan melalui empat aspek ciri-cirinya, yang terdiri dari;(1) Pengaruh Ideal;(2) Motivasi Inspirasional;(3)Stimulasi Intelektual;dan (4)Perhatian Individual di UPT. Perpustakaan Universitas Syiah Kuala. Metode Penelitian. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif, karena data yang diperoleh berupa statistik deskriptif dan berbentuk persentase. Metode yang digunakan pada penelitian ini ialah survey. Teknik pengumpulan data menggunakan instrumen dengan mengedarkan kuesioner yang dibuat menggunakan skala likert agar peneliti dapat mengukur persepsi pada penelitian ini. Instrumen berjumlah 27 kuesioner dengan 20 pertanyaan, yang terdiri dari keempat aspek gaya kepemimpinan transformasional. Hasil dan Pembahasan Hasil dari kuesioner dari keempat aspek yang didapat ialah;(1) Pengaruh Ideal berkategori sangat baik, dengan presentase 90,37%. Aspek ini merupakan aspek yang mendapatkan nilai tertinggi dari aspek-aspek lainnya.:(2) Motivasi inspirasional juga berkategori sangat baik, dengan presentase 87,11%.:(3)Stimulasi intelektual memperoleh hasil dengan kategori baik, dengan presentase 84,30%.:(4)Perhatian individu mendapatkan nilai yang paling rendah dari ketiga aspek lainnya, akan tetapi masih berkategori baik, dengan presentase 82,37%. Kesimpulan. Persepsi pustakawan terhadap gaya kepemimpinan transformasional pimpinan UPT. Perpustakaan Universitas Syiah Kuala dari keempat aspek memperoleh total skor 2.3 23 dari skor maksimal2. 700 dengan presentase 86,04%(sangat baik)