

Studi Analisa Manajemen dan Organisasi di Masa Peralihan Generasi pada Perusahaan Keluarga di Bidang Konstruksi = Management and organizational analysis study in the time of generation transition for a family business in construction company

Adam Yuta Prayoga, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920541050&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam sebuah perusahaan keluarga, peralihan generasi adalah hal yang sangat menentukan keberlangsungan sebuah perusahaan. Dalam laporan ini penulis berusaha untuk mencoba mengaitkan teori yang sudah dipelajari selama perkuliahan pada PPI-FTUI dan mengaplikasikannya di perusahaan yang sedang dijalani. Penulis ingin mengangkat teori dari sisi manajemen dan organisasi, penulis berpendapat bahwa 2 hal tersebut merupakan landasan penting agar dapat menjadi penerus dari perusahaan keluarga yang berjalan pada bidang konstruksi. Mempunyai manajemen perusahaan keluarga menjadi kunci untuk mencapai target dari perusahaan. Pada masa transisi ini, banyak hal baru yang harus penulis pelajari agar perusahaan tetap dapat beroperasi seperti pada generasi sebelumnya dan tidak mengalami banyak kerugian baik materi maupun waktu. Sosok dari generasi penerus menjadi harapan besar bagi perusahaan agar perusahaan dapat berkembang. Dengan adanya sosok baru pastinya butuh banyak penyesuaian dengan keadaan perusahaan konstruksi yang sudah berjalan kurang lebih 30 tahun. Dengan demikian pengelolaan Organisasi menjadi hal yang penting untuk generasi penerus, agar penerus perusahaan dapat secara cepat mempelajari dan mengelola perusahaan tersebut. Dengan harapan pengelolaan perusahaan dapat tepat sasaran dan budaya yang ditinggalkan dapat diikuti dan dikembangkan untuk menjadi perusahaan konstruksi keluarga yang terus maju.

.....In a family company, the generational shift is a very decisive thing for the company's sustainability. In this report the author will elaborate the theory that has been learned during lectures at PPI-FTUI and apply it in the company that is being worked on. The writer wants to discuss the theory of management and organization, the opinion of that these 2 things are the foundations of a business, in order to become the successor of a family company that runs in the construction sector. Having a good managerial system is the key to achieving the company's targets, so that decreasing the loss of material and time a manager should adapt and improvise in the time of transitional period moreover with the pandemic situation that we've been through these past two years. The figure of the next generation becoming a new hope for the company, to make the business grow bigger than the generation before. With the new figure, it certainly needs a lot of adjustment to the condition of a construction company that has been running for about 30 years. Thus, the management and the organization study is needed for the next generation, it will affect to the successors of the company might quickly learn and manage the company to the fullest. All these study means to having a good managerial and organizational system, for the further generations, the author is willing to have the good culture that left by the ancestors but developing the managerial system become mandatory to build the family business become the construction company that will advance the world of constructions companies in Indonesia.