

Analisis Perencanaan Karir pada Remote Workers di Indonesia = Career Planning Analysis for Remote Workers in Indonesia

Ariefian Ghany Putra, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920539033&lokasi=lokal>

Abstrak

Dengan adanya pandemi covid-19 yang melumpuhkan situasi ekonomi global, setiap tenaga kerja dituntut untuk bisa beradaptasi dengan lingkungan dan kondisi baru. Terutama bagi Remote Workers di Indonesia yang rentan akan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK). Untuk dapat beradaptasi dengan kondisi tersebut, tenaga kerja akan berusaha dalam mempersiapkan karir mereka dengan menentukan perencanaan karir yang sesuai bagi dirinya. Pada situasi ini, dibutuhkan kerja sama antara perusahaan dan Remote Workers yang bersangkutan guna menentukan pilihan strategi perencanaan karir yang tepat. Untuk memahami situasi tersebut, dilakukan kajian dengan tujuan untuk menganalisis strategi perencanaan karir yang telah diterapkan perusahaan dan juga kendala yang terjadi atas strategi tersebut. Pada penelitian ini akan menggunakan studi literatur sebagai sumber analisis dengan melibatkan dua hasil wawancara berkaitan dengan pengalaman perencanaan karir di perusahaan Flip dan Bibit. Hasil dari kajian literatur ini menunjukkan bahwa strategi yang menjadi kunci utama dalam perencanaan karir di perusahaan adalah kebebasan dengan tanggung jawab, sedangkan masalah paling umum saat menerapkan strategi adalah ketidakjelasan tentang perencanaan karir yang dibuat perusahaan bersama dengan Remote Workers.

..... With the presence of the COVID-19 pandemic that has crippled the global economic situation, every workforce is required to adapt to new environments and conditions. This is particularly challenging for remote workers in Indonesia who are susceptible to Termination of Employment. To navigate these circumstances, employees strive to prepare their careers by formulating appropriate career plans. In this context, collaboration between companies and the respective remote workers is essential to determine the right career planning strategy. To comprehend this situation, a study is conducted with the aim of analyzing the career planning strategies implemented by companies and the challenges associated with these strategies. This research utilizes literature review as an analytical source and involves two interview results related to career planning experiences at Flip and Bibit companies. The findings from this literature review indicate that the key strategy in career planning at these companies is a balance between freedom and responsibility, while the most common issue in implementing strategies is the uncertainty surrounding the career planning established by the company in collaboration with remote workers.