

Analisis Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Employee Engagement pada BNI Margonda Depok = An Analysis The Influence of Quality of Work Life on Employee Engagement at BNI Margonda Depok

Ellen Rismah Rivani, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536506&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *quality of work life* terhadap *employee engagement* pada BNI Margonda Depok. Skala pengukuran yang digunakan untuk *quality of work life* diadopsi dari Walton (1975) yang terdiri dari 28 item pernyataan. Sedangkan *employee engagement* menggunakan skala pengukuran yang diadopsi dari Schaufeli, Salanova, Gonzalez-Roma & Bakker (2002) dengan menggunakan UWES yang terdiri dari 17 item pernyataan, Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 98 karyawan tetap level *non-managerial* BNI Margonda Depok yang telah bekerja minimal satu tahun. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pada *quality of work life* terhadap *employee engagement* pada BNI Margonda Depok.

.....

The purpose of this research is to analyze the influence between quality of work life on employee engagement in BNI Margonda Depok. The measurement scale of quality of work life is adopted from Walton (1975) consisting of 28 statements and employee engagement scale adopted from Schaufeli, Salanova, Gonzalesz-Roma & Bakker (2002) consisting of 17 statements. This research uses quantitative methods with data collection technique is conducted through questionnaires. The sample of this research are permanent employees (level non managerial) in BNI Margonda Depok who have worked at least one year. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence of quality of work life on employee engagement in BNI Margonda Depok.