

Proses Perubahan Budaya Organisasi pada PT Angkasa Pura II (Persero) (Studi: Dari Budaya "PEDULI" menjadi Budaya "THE BEST") = The Process of Organizational Cultural Change of PT Angkasa Pura II (Persero) (Study: From Culture "PEDULI" becomes Culture "THE BEST")

Alenia Dwi Pangestu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920536455&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses perubahan budaya organisasi pada PT Angkasa Pura II (Persero) (Studi dari Budaya "PEDULI" menjadi Budaya "THE BEST"). Pertanyaan dalam penelitian ini adalah bagaimana proses perubahan budaya organisasi pada PT Angkasa Pura II (Persero). Pendekatan yang digunakan untuk penelitian ini adalah penelitian kualitatif dan tujuan penelitian ini bersifat deskriptif.

Berdasarkan hasil penelitian, proses perubahan budaya organisasi ini dilakukan dalam beberapa tahapan, antara lain adalah melakukan tinjauan ulang terhadap visi dan misi perusahaan, melakukan tinjauan ulang terhadap strategi perusahaan, merumuskan nilai-nilai budaya baru, melakukan workshop kepada Dewan Direksi dan jajarannya, serta melakukan sosialisasi awal kepada karyawan PT Angkasa Pura II (Persero).

.....This study aims to analyze the process of organizational cultural change in PT Angkasa Pura II (Persero) (Study of culture "PEDULI" becomes culture "THE BEST"). Question in this research is how the process of cultural change in the organization of PT Angkasa Pura II (Persero). The approach used for the research is qualitative research and the purpose of this research is descriptive. Based on the result of this research, organizational culture change process is carried out in several stages, among others, is to conduct a review of the vision and mission of the company, conducts a review of the company's strategy, formulating value-new cultural values, conduct workshops to the Board and staff, and the last is the socialization to employees of PT Angkasa Pura II (Persero).