

Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Disatuan Kerja Direktorat Narkotika Sintetis Badan Narkotika Nasional = Influence motivation and leadership to employee performance in Direktorat Narkotika Sintetis Badan Narkotika Nasional

Karno Adhi Swasono, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920535414&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai disatuan kerja Direktorat Narkotika Sintetis. dari hasil uji t maka dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh kedua

variabel tersebut. tetapi variabel kepemimpinan sangat mempengaruhi perubahan dari variabel kinerja. bisa dilihat dari persamaan $Y = 7,081 + 0,428x_1 + 0,691x_2$.

Hubungan antar pegawai khususnya pada level pegawai terjadi ketidak harmonisan karena masing-masing pegawai saling berkompetisi negative dikarenakan kurangnya arahan operasional terhadap pendelegasian pekerjaan dari pimpinan yang cukup jelas kepada anak buah hal ini bisa dikarenakan tidak adanya Job description yang jelas, Pemimpin pada Direktorat Narkotika Sintetis masih kurang mampu menguasai pekerjaan yang akan didelegasikan kepada anak buah sehingga banyak pegawai yang meningkatkan skill dalam penyelesaian pekerjaan secara individual agar bisa dilihat mampu bekeja dimata pimpinan. Hal ini membentuk iklim persaingan yang negatif diantara pegawai, Kinerja akan menurun diakibatkan oleh ketidak adaannya Job description yang jelas dan kurang mampunya pemimpin dalam pemberian arahan operasional dalam pendelegasian tugasnya.

.....This study to determine the effect of motivation and leadership to employee performance work disatuan Synthetic Narcotics Directorate. of the t test results it can be concluded that the performance variable affected by both variables. but the

leadership variables greatly affect the performance of the variable changes. can be seen from the equation $Y = 7.081 + 0.428 x_1 + 0.691 x_2$

Relationships among employees, especially at the level of employee disharmony occurs because each employee competing negative due to the lack of operational directives delegating the work of leadership is quite clear to subordinates this can be due to the lack of a clear Job description, leader in Synthetic Narcotics Directorate is less able to master the work to be delegated to subordinates so many employees improve skills in the completion of work on an individual basis in order to be able to bekeja eyes of the leadership. This forms a negative climate of competition among employees, performance will decrease due to the Job description ketidak adaannya clear and unqualified leader in providing operational direction in the delegation of duties.