

Task Interdependence As The Moderator For Employee Silence Within The Context Of Transactional Leadership = Keterkaitan Tugas Sebagai Moderator Untuk 'Kebisuan' Pekerja Dalam Konteks Kepemimpinan Transaksional

Shantika Effendi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920534713&lokasi=lokal>

Abstrak

Dalam semua jenis bidang bisnis, organisasi atau perusahaan mungkin memiliki kekurangan mengenai tindakan yang menyimpang dan praktek-praktek ilegal pada jam kerja. Menanggapi hal ini, karyawan akan cenderung untuk berpikir ulang sebelum mereka memutuskan untuk melaporkan praktek-praktek ilegal seperti yang dilakukan oleh atasannya. Laporan penelitian ini menekankan 'kebisuan' pekerja yang dipengaruhi oleh kepemimpinan transaksional dalam organisasi atau perusahaan. Adanya faktor lain, yaitu ketergantungan tugas, yang mendorong karyawan untuk tetap diam, menghasilkan nilai tambah bagi penelitian ini. Hal ini diasumsikan bahwa semakin tingginya level ketergantungan tugas akan berpengaruh positif terhadap kepemimpinan transaksional dan 'kebisuan'. Survei dilakukan untuk memvalidasi asumsi. Karyawan dari tim yang bekerja di beberapa perusahaan Belanda berpartisipasi dalam survei yang dilakukan secara online. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara Kepemimpinan Transaksional dan 'Kebisuan', dengan keterkaitan tugas sebagai moderator.

.....In all kinds of business fields, organizations or companies might have flaws concerning wrongdoings and illegal practices during the working time. In response towards these practices, employees would tend to think twice before they decide whether or not to report such illegal practices done by the employers. This research paper will emphasize on the occurrence of employee remaining silent, which is affected by transactional leadership in the organization. The existence of another factor, namely task interdependence, which drives the employee to remain silent, would generate an added value for this research. It is assumed that high task interdependence positively connects the relationship of both transactional leadership and silence. A survey was conducted in order to validate the assumption. Employees from working teams in several Dutch companies participated in the survey that was conducted online. The result showed that there is no significant relationship between Transactional Leadership and Silence, with high Task Interdependence as the moderator.