

Peningkatan Kualitas Pengelolaan Keuangan, Organisasi, dan Sumber Daya Manusia Melalui Perbaikan Pengelolaan Kas, Implementasi Aplikasi Penganggaran Proyek, dan Aplikasi Pencatatan, Internalisasi Visi dan Nilai di CV Jati Indah Abadi = Improving Quality of Financial, Organization, and Human Resource Management through Cash Management Improvement, Implementation of Project Budgeting and Accounting Application, and Vision and Values Internalization in CV Jati Indah Abadi

Fredi Dharmawan, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920531705&lokasi=lokal>

Abstrak

UKM memiliki kontribusi yang signifikan terhadap stabilitas dan pengembangan ekonomi. Mengetahui dampak yang sangat besar yang dimiliki oleh UKM dan adanya disrupsi ekonomi akibat perkembangan teknologi, pemerintah memiliki inisiatif strategis untuk menjaga keberlangsungan para pelaku UKM. Tujuan utama dari inisiatif tersebut adalah untuk meningkatkan daya saing UKM dengan melakukan berbagai upaya dalam rangka transformasi UKM ke tingkatan selanjutnya. Penerapan pengelolaan keuangan yang masih tradisional dan belum tepat, kurangnya perhatian kepada pengembangan organisasi dan pengelolaan sumber daya manusia merupakan permasalahan yang umum dihadapi oleh UKM. Karya tulis ini menggambarkan pelaksanaan Business Coaching yang dilakukan di salah satu UKM yang memiliki potensi besar untuk tumbuh, yang menjalankan bisnis jasa kontraktor, interior design dan custom furniture. Pelaksanaan Business Coaching berfokus kepada dua aspek utama yaitu keuangan dan organisasi & sumber daya manusia

Keywords: UKM, Business Coaching, peningkatan daya saing, keuangan, organisasi, sumber daya manusia

.....SMEs have significant contribution toward Indonesia economic stability and development. Knowing the huge impact driven by SMEs and disruptive market caused by technology advancement, the government has specific strategic initiative to maintain the sustainability of SMEs. The ultimate goal of the initiative is to improve the competitiveness of SMEs, transforming SMEs to the next level. Improper accounting practices, less concern on organization development and human capital management are some of typical issues commonly faced by SMEs. This paper showcases a business coaching program for one of the potential SME running contractor, interior design and custom furniture businesses. The business coaching focuses on three main areas of improvement, financial, organization and human resources aspects.