

Gambaran Dukungan Perempuan Hamil di Tempat Kerja = Descriptive of Support Pregnant Woman in Workplace

Vindy Ningsih Daskunda, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920528616&lokasi=lokal>

Abstrak

Dukungan di tempat kerja merupakan suatu bentuk kepedulian yang bersumber dari atasan atau rekan kerja, yang dapat membantu perempuan hamil melewati masa-masa kehamilan yang berat di tempat bekerja. Tujuan penelitian untuk mengidentifikasi gambaran dukungan bagi perempuan hamil di tempat bekerja. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif, dengan sampel penelitian berjumlah 113 perempuan hamil bekerja yang berdomisili di Kota Bogor berdasarkan perhitungan total sampel. Instrumen yang digunakan adalah Perceived Organizational Support (POS), Coworker Support Scale Items (CSSI), dan kuesioner bentuk dukungan. Hasil penelitian didapatkan 99,1% responden mendapat dukungan tingkat sedang terkait fasilitas dan sarana bekerja, selanjutnya 96,5% responden mendapat dukungan tingkat sedang dari rekan kerja. Bentuk dukungan yang didapatkan dari atasan berupa mendapatkan izin kontrol kehamilan (31%), merasa diperhatikan dan dipedulikan (44%), difasilitasi kursi kerja yang nyaman untuk berdiri dan duduk (32%), dan diizinkan pulang lebih awal (21%). Rekomendasi dari penelitian ini adalah pimpinan perlu meningkatkan promosi kesehatan bagi karyawan hamil di tempat bekerja, serta perlu membentuk pusat dukungan sebagai wadah konseling terarah dalam melakukan pemecahan masalah beban kerja.

.....Support in the workplace is a form of care that comes from superiors or coworkers, which can help pregnant women get through the tough pregnancy period at work. The aim of the study was to identify the description of support for pregnant women in the workplace. This research is a quantitative descriptive study, with a survey sample of 113 working pregnant women who live in Bogor City based on the total sample calculation. The instruments used are Perceived Organizational Support (POS), Coworker Support Scale Items (CSSI), and a form of support questionnaire. The results showed that 99.1% of respondents received a medium level of support related to work facilities and facilities, then 96.5% of respondents received a medium level of support from coworkers. Forms of support obtained from superiors in the forms of getting permission for pregnancy control (31%), feeling cared for and cared for (44%), facilitated work chairs that are comfortable for standing and sitting (32%), and allowed to go home early (21%). Recommendations from this study are that leaders need to improve health promotion for pregnant employees in the workplace, and the need to establish a support center as a forum for directed counseling in solving workload problems.