

Evaluasi Atas Prosedur Audit KAP HR Terhadap Akun Beban Beban Umum dan Administrasi PT RP = Evaluation of KAP HR Audit Procedures for General and Administrative Expense Account of PT RP

Josephine Shea, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920527573&lokasi=lokal>

Abstrak

Laporan magang ini bertujuan untuk mengevaluasi prosedur audit yang dilakukan KAP HR terhadap akun Beban Umum dan Administrasi di PT RP, untuk laporan keuangan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. PT RP adalah perusahaan yang memiliki salah satu klub sepakbola di Indonesia dan memiliki kegiatan usaha yaitu kesenian, hiburan, klub sepak bola, serta aktivitas lainnya yang berkaitan dengan olahraga. Ruang lingkup prosedur audit yang dievaluasi mencakup proses perencanaan audit dan pengidentifikasian serta penilaian risiko kesalahan penyajian material, penentuan materialitas, prosedur substantif, dan pengumpulan bukti audit untuk memastikan bahwa asersi manajemen PT RP sudah tepat. Kerangka evaluasi yang digunakan adalah teori yang dicetuskan oleh Hayes, Wallage, Gortemaker (2017) dan Arens, Elder, Beasley (2023) serta standar audit yaitu SA 200, SA 300, SA 315, SA 320, SA 500, dan SA 520. Berdasarkan hasil evaluasi dapat disimpulkan bahwa prosedur audit yang dilakukan oleh KAP HR telah sesuai dengan teori dan standar audit yang berlaku.

.....This internship report aims to evaluate the audit procedures carried out by KAP HR on the General and Administrative Expense account at PT RP, for the financial statements ended on December 31, 2022. PT RP is a company that owns one of the football clubs in Indonesia and has business activities namely arts, entertainment, football clubs, and other activities related to sports. The scope of audit procedures evaluated includes the process of planning the audit and identifying and assessing the risks of material misstatement, determining materiality, substantive procedures, and gathering audit evidence to ensure that PT RP's management assertions are appropriate. The evaluation framework used are the theories stated by Hayes, Wallage, Gortemaker (2017) and Arens, Elder, Beasley (2023) as well as auditing standards namely SA 200, SA 300, SA 315, SA 320, SA 500, and SA 520. Based on the results of the evaluation it can be concluded that the audit procedures carried out by KAP HR are in accordance with the applicable auditing theories and standards.