

# Peran Efektivitas Pemimpin sebagai Mediator Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif terhadap Leader Endorsement pada Atasan Generasi Milenial di Tempat Kerja = The Role of Leader Effectiveness as Mediators Influence of Participative Leadership on Leader Endorsement of Superior Millennials Generations in the Workplace

Tiana Kyla Ophelia, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920527017&lokasi=lokal>

---

## Abstrak

Kondisi angkatan kerja saat ini didominasi oleh generasi milenial yang marak dengan fenomena kurangnya kelekatan dengan lingkungan kerja. Salah satu hal yang mempengaruhi kelekatan dengan lingkungan kerja adalah gaya kepemimpinan atasan. Gaya kepemimpinan yang sesuai dengan milenial adalah kepemimpinan partisipatif di mana hal ini dapat meningkatkan persepsi efektivitas pemimpin serta leader endorsement sehingga kelekatan pekerja milenial terhadap lingkungan kerja ikut meningkat. Penelitian ini memiliki desain cross-sectional dengan tipe korelasional dan melibatkan 135 partisipan karyawan milenial yang memiliki atasan langsung. Instrumen penelitian yang digunakan adalah alat ukur kepemimpinan partisipatif, efektivitas pemimpin, dan leader endorsement. Penelitian ini menggunakan teknik analisis mediasi sederhana model 4 dengan program PROCESS Hayes SPSS macro untuk mengetahui efek langsung (direct effect) dan efek tidak langsung (indirect effect) antar variabel dengan analisis regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif berkorelasi secara signifikan terhadap leader endorsement ( $r = 0,714$ ,  $p < 0,01$ ) dan efektivitas pemimpin dapat berperan sebagai mediator secara parsial pada pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap leader endorsement ( $ab = 0,854$ ,  $p < 0,01$ ;  $c' = 0,552$ ,  $p < 0,01$ ). Oleh karena itu, penelitian ini dapat memberi gambaran pentingnya gaya kepemimpinan partisipatif di kalangan pekerja milenial sehingga dapat meningkatkan leader endorsement terhadap pemimpin melalui efektivitas pemimpin.

.....Today's workforce is dominated by millennials, which is rife with the phenomenon of a lack of attachment to the work environment. One factor that influences attachment to the work environment is the superior's leadership style. The leadership style that suits millennials is participative leadership since it may improve the perception of leader effectiveness and endorsement, which increases millennial employees' attachment to the work environment. This correlational research with a cross-sectional design involved 135 millennial employees as participants with direct superiors. The research instrument used was measurement tools of participative leadership, leader effectiveness, and leader endorsement. The simple mediation analysis technique model 4 using the PROCESS Hayes SPSS macro was used in this study to determine the direct and indirect effects between variables using regression analysis. The results showed that participative leadership was significantly correlated with leader endorsement ( $r = 0,714$ ,  $p < 0,01$ ), and leader effectiveness served as a mediator partially in the influence of participative leadership on leader endorsement ( $ab = 0,854$ ,  $p < 0,01$ ;  $c' = 0,552$ ,  $p < 0,01$ ). Thus, this research can provide an overview of the importance of a participative leadership style among millennial employees to improve leader endorsement of leaders through leader effectiveness.