

Analisis Terhadap Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif dan Performa Kerja dengan Etika Kerja Islam sebagai Faktor Mediasi = Analyzing the effect of job satisfaction on affective commitment and job performance with islamic work ethic as a mediation variable

Ayyas Aulia Hakim, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920522416&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menemukan faktor apa saja yang memengaruhi komitmen afektif dan performa kerja seorang karyawan. Variabel yang diuji adalah kepuasan kerja dan etika kerja Islam yang juga berperan sebagai variabel mediasi antara kepuasan kerja dengan komitmen afektif dan performa kerja Islam. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) untuk memeriksa kecocokan model penelitian dan menguji kausalitas antar konstruk variabel. Total responden mencapai 350 karyawan bank syariah di Indonesia yang berpartisipasi menjadi sampel penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif dan performa kerja. Sementara itu, etika kerja Islam memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap komitmen afektif tetapi signifikan terhadap performa kerja. Etika kerja Islam juga terbukti memediasi hubungan antara kepuasan kerja dengan performa kerja tetapi tidak terbukti memediasi hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen afektif. Oleh karena itu, sebuah organisasi perlu menyusun strategi untuk meningkatkan kepuasan kerja dan etika kerja Islam agar produktivitas yang dihasilkan dapat bersifat optimal.

.....This study was conducted to identify the factors that influence the affective commitment and job performance of an employee. The variables tested were job satisfaction and Islamic work ethics, which also acted as a mediating variable between job satisfaction and affective commitment and job performance in Islam. Data was collected using a questionnaire and analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) to examine the fit of the research model and test the causality between the variable constructs. A total of 350 employees of Islamic banks in Indonesia participated as the research sample. The results showed that job satisfaction has a significant positive effect on affective commitment and job performance. Meanwhile, Islamic work ethics had a non-significant effect on affective commitment, but a significant effect on job performance. Islamic work ethics also proved to mediate the relationship between job satisfaction and job performance, but did not mediate the relationship between job satisfaction and affective commitment. Therefore, an organization needs to develop a strategy to improve job satisfaction and Islamic work ethics so that the resulting productivity can be optimal.