

Pengaruh Kepuasan Kebutuhan Intrinsik Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Penerapan Tempat Kerja Digital Studi Kasus: Pegawai Startup Selama Era Pandemi Covid-19 = The Influence of Intrinsic Needs and Employee Well-being towards the Implementation of a Digital Workplace, Case Study: Startup Employees During the COVID-19 Pandemic Era

Ni Putu Ausitania Surya Carolina, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920520684&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara kepuasan kebutuhan intrinsik (otonomi, keterkaitan, dan kompetensi), kesejahteraan pegawai dan tempat kerja digital. Studi ini didasarkan pada survei yang dilakukan secara online selama pandemi COVID-19 pada Mei 2022 melalui platform media sosial. Artikel ini menyajikan hasil penelitian empiris yang dilakukan dengan menggunakan metode PLS-SEM, pada sampel yang representatif dari pekerja startup Indonesia (n = 140). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan kepuasan kebutuhan intrinsik pada faktor otonomi, keterkaitan, dan kompetensi terhadap kesejahteraan pegawai. Adapun dalam penelitian ini menjelaskan bahwa kesejahteraan pegawai dapat secara signifikan mendukung tercapainya penerapan tempat kerja digital yang lebih baik. Hal yang mungkin membatasi hasil penelitian ini yaitu karena survei dilakukan secara online, responden mungkin memiliki ketertarikan tertentu terhadap pekerjaan digital. Hasil penelitian ini memiliki implikasi penting bagi manajemen untuk menyadari pemenuhan atas kepuasan kebutuhan intrinsik (otonomi, keterkaitan, dan kompetensi) serta kesejahteraan pegawai dalam pengaturan kerja jarak jauh dalam lingkungan tempat kerja digital.

.....This study aims to analyze the relationship between intrinsic needs satisfaction (autonomy, relatedness, and competence), employee well-being and a digital workplace. This study is based on a survey conducted online during the COVID-19 pandemic in May 2022 via social media platforms. This article presents the results of empirical research conducted using the PLS-SEM method, on a representative sample of Indonesian startup workers (n = 140). The results of the study indicate that there is a significant effect of intrinsic needs satisfaction on the factors of autonomy, relatedness, and competence on employee well-being. This study explains that employee well-being can significantly support the implementation of a better digital workplace. What may limit the results of this study is that because the survey was conducted online, respondents may have a particular interest in digital work. The results of this study have important implications for management to realize the fulfillment of the intrinsic needs satisfaction (autonomy, relatedness, and competence) as well as employee well-being in remote work settings in a digital workplace environment.