

Peran Keterlibatan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Saat Working From Home Pada Sektor Publik (Studi Empiris Pada Karyawan Sektor Publik di Jabodetabek) = The Role of Work Engagement in Mediating Effect of Work Stress and Job Satisfaction on Work Productivity During Working From Home at Public Sector (Empirical Study of Public Sector Employees in Jabodetabek)

Alnadia Rahmah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=9999920519099&lokasi=lokal>

---

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui peran keterlibatan kerja dalam memediasi pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja saat working from home pada sektor publik di Indonesia selama bekerja dari rumah. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode Structural Equation Model (SEM) yang diolah dengan bantuan aplikasi SPSS dan LISREL. Sejumlah 234 responden yang lolos

screening telah berpartisipasi dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja memiliki pengaruh negatif pada kepuasan kerja, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif pada keterlibatan kerja, keterlibatan kerja memiliki pengaruh positif pada produktivitas kerja, stres kerja memiliki pengaruh negatif terhadap produktivitas kerja, dan

kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Selain itu penelitian ini juga membuktikan peran mediasi keterlibatan kerja dalam pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja

.....The purpose of this study is to find out the role of work engagement in mediating effect of work stress and job satisfaction on work productivity during working from home at public sector. This study is a quantitative study using Structural Equation Model (SEM) method

which processed with support of SPSS and LISREL application. A total of 234 respondents who passed screening had participate in this research. The study result showed that work stress had negative effect on job satisfaction, work satisfaction had positive effect on work

engagement, work engagement had positive effect on work productivity work stress had negative effect on work productivity, and job satisfaction had positive effect on work productivity. Moreover, this study also proved the mediating role of work engagement in the effect of job satisfaction on work productivity.