

Faktor-faktor yang berhubungan dengan sikap caring yang dipersepsikan oleh perawat pelaksana di ruang rawat inap rsup persahabatan jakarta, tahun 2001

Srining Rahayu, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=97360&lokasi=lokal>

Abstrak

Caring. Timbulnya koluhan pasien tentang pelayanan perawat maupun rumah sakit, bersumber pada tidak terpenuhinya kebutuhan klien : bio~psiko-sosial-spiritual. Kondisi ini tidak perlu terjadi bila perawat atau pengas kesehatan caring terhadap kebutuhan klien. Disisi lain perawat adalah individu, yang dalam bekerja dipengaruhi oleh lingkungan kerjanya, salah satunya adalah lingkungan internal organisasi yang merupakan konsekuensi metode penugasan yang digunakan.

Tujuan. Membuktikan hipotesa adanya hubungan factor-factor di lingkungan kerja perawat : beban kerja perawat, otonomi perawat, hubungan interpersonal, kepemimpinan dan sistem pendukung sebagai konsekuensi metode penugasan yang digunakan, dengan sikap caring perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUP Persahabatan Jakarta.

Metoda yang digunakan adalah penelitian eksploratif disain cross sectional. Uji Kai Kuadrat untuk menganalisa adanya hubungan antara beban kerja perawat otonomi perawat, hubungan interpersonal, kepemimpinan dan sistem pendukung dengan sikap caring perawat pelaksana dan analisa multi regresi logistik untuk mengidentifikasi faktor di lingkungan kerja yang berhubungan paling signifikan dengan variabel sikap caring perawat. Populasi adalah perawat pelaksana di unit rawat inap dengan jumlah sampel 186 responden, diambil secara acak dan proporsional di 21 ruangan.

Instrumen dibuat dalam bentuk daftar penayaan, yang dikembangkan dari teori-teori manajemen keperawatan untuk mengukur beban kerja perawat, otonomi kerja perawat hubungan interpersonal, kepemimpinan dan sistem pendukung di unit kerja perawat dan teori caring Watson untuk mengukur sikap caring perawat menurut persepsi perawat pelaksana. Instrumen telah diuji validasi dan reliabilitasnya.

Hasil penelitian. Proporsi responden yang bersikap caring dan kurang caring hampir sama. Tiga variabel mempunyai hubungan signifikan dengan sikap caring yang dipersepsikan responden, yaitu beban kerja perawat, hubungan interpersonal dan kepemimpinan. Beban kerja perawat merupakan variabel utama yang berhubungan paling signifikan setelah dikontrol dengan variabel hubungan personal dan kepemimpinan

Rekomendasi. Manajer perawat RSUP Persahabatan Jakarta di semua tingkat manajemen agar meningkatkan sikap caring perawat pelaksana, karena bila tidak secepatnya diintervensi akan mengancam mutu pelayanan/asuhan keperawatan dan rumah sakit. Mempertimbangkan 3 variabel signifikan diatas dan variabel beban kerja sebagai variabel utama dalam menyusun tugas perawat pelaksana. Peneliti lain, diharapkan meneliti caring lebih luas, seperti bentuk caring perawat pada berbagai kasus In-iris; pengaruh pengajaran caring di institusi pendidikan dengan sikap caring perawat di lahan; pengalaman siswa tentang

bentuk pembelajann caring yang paling bermakna baginya.