

Hubungan antara kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dengan produktivitas pegawai di lingkungan bkn

I Nengah Priadi, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=96719&lokasi=lokal>

Abstrak

BSTRAK

I NENGAH PRIADI

6999350531

HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS PEGAWAI DI LINGKUNGAN BKN

XI + 126 halaman + 16 tabel + 1 bagan + VII Lampiran

Daftar Pustaka : 45 + 1 artikey + 4 Peraturan Perundang-undangan (T h.1976 - Th. 2001)

Keberhasilan suatu organisasi sangat ditentukan oleh produktivitas organisasi tersebut dan tinggi rendahnya produktivitas organisasi sangat ditentukan oleh produktivitas para pegawainya- Oleh karena itu, setiap organisasi akan berusaha mengajak pegawainya untuk senantiasa dapat bekerja dengan baik, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai- Dalam hal ini pimpinan mempunyai peranan yang sangat penting dalam mengarahkan, membimbing, dan memberikan contoh yang baik kepada bawahannya, sehingga para pegawai dapat melaksanakan tugasnya sesuai yang diharapkan pimpinan untuk kemajuan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dengan produktivitas pegawai di lingkungan BKN. Metode penelitian yang digunakan dalam penulisan ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian adalah pegawai BKN Pusat Jakarta dan pengambilan data dilakukan atas dasar sampel. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah gabungan dari tiga teknik

yaitu ; berstrata, proporsional dan acak atau random, sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan daftar pertanyaan (angket), dan dalam analisis data dilakukan dengan teknik korelasi.

Dari penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa :

1. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan dengan produktivitas pegawai
2. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas pegawai
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan produktivitas pegawai

4. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja dengan produktivitas pegawai. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka kepemimpinan, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja perlu kiranya mendapat perhatian agar pegawai dapat melaksanakan tugasnya dengan baik. Disamping itu perlu pula diperhatikan faktor yang lain, yang juga berpengaruh terhadap produktivitas pegawai.