

Usulan analisa jabatan untuk meningkatkan efisiensi dan motivasi kerja

Ovie Vidiyah Prasetyaning Aji, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=96655&lokasi=lokal>

Abstrak

PT FI adalah suatu perusahaan baru yang bergerak dalam bidang seismic data processing. Permasalahan yang dihadapi oleh PT FI saat ini adalah belum tersedianya sistem manajemen sumber daya manusia yang baik. Sistem manajemen sumber daya manusia tersebut adalah deskripsi kerja, sistem rekrutmen dan seleksi, struktur jabatan, sistem remunerasi, pengelolaan kinerja dan lain sebagainya. Melihat kepada permasalahan yang dihadapi oleh PT FI, maka langkah utama yang harus diambil adalah diadakannya program analisa jabatan. Analisa jabatan merupakan dasar bagi seluruh sistem sumber daya manusia dalam organisasi. Analisa jabatan menghasilkan suatu deskripsi jabatan.

Deskripsi kerja yang jelas dan seluruh informasi yang berkaitan dengan jabatan yang terkait membantu karyawan untuk memahami hasil yang diharapkan dari pekerjaan tersebut. Hal ini membantu karyawan yang bersangkutan mampu mengetahui apakah ia telah memenuhi harapan dari pekerjaan/jabatan tersebut. Hal dapat dijadikan sebagai tolak ukur bagi Manajemen untuk menilai hasil kerja yang diberikan karyawan yang bersangkutan, dan menentukan penghargaan atas hasil kerja tersebut. Pemberian penghargaan sesuai dengan hasil kerja akan memotivasi karyawan dan akan berdampak pada peningkatan kinerja. Informasi-informasi yang terdapat dalam deskripsi kerja menciptakan sistem kerja yang jelas antar jabatan karyawan dimana hal tersebut berdampak pada efisiensi kerja. Pembagian kerja yang efisien memberikan beban kerja yang lebih ringan sehingga memudahkan karyawan yang bersangkutan dalam melaksanakan pekerjaannya.

Melalui terciptanya sistem sumber daya manusia tersebut, diharapkan dapat menciptakan peningkatan motivasi dan efisiensi kerja, sehingga dapat membantu PT FI meningkatkan kepuasan dan produktivitas kerja seluruh karyawan.