

La Mise en Place d'Indicateurs Scorecards dans La Societe Smurfit

Feri Ganny, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=96385&lokasi=lokal>

Abstrak

La methodologie equilibree de scorecard est plus qu'un ensemble de metrique, c'est un systeme des objectifs lies, des mesures, des cibles, et des initiatives qui collectivement communiquent et mesurent la strategie des affaires d'une organisation. Quand vous le mettez en application efficacement, cette methodologie peut aider votre compagnie a relever des defis internes et externes tels que la reponse a la concurrence accrue et a plus de clients exigeants, traduisant votre vision en objectifs mesurables, initiatives de donner la priorite et assigner des ressources, et des strategies des affaires de communiquer.

Les compagnies qui emploient la methodologie equilibree de scorecard obtiennent une vue plus precise et plus comprehensive de leur execution d'affaires. Pour fournir la valeur maximum, une solution equilibree de scorecard doit:

Etre construit en utilisant des conseils des experts en se developpant equilibre, en menant, et metrique et initiatives strategic-strategy-focused. Refleter et communiquer vos strategies des affaires d'organization's, objectifs, et mesures uniques, et fournir une maniere de contruler les details. Fournir une maniere d'automatiser la collection et le summarization de toutes les donnees qui sont introduites dans la solution equilibree de scorecard. Travailler dans les outils d'exister operationnels, analytiques, et de communication. Integrer avec d'autres technologies et systemes d'entreprise.

Kaplan et Norton soulignent que l'etude est plus que formation, il inclut egalement des chases comme des mentors et des precepteurs dans l'organisation, comme cette facilite de communication parmi des ouvriers qui leur permet d'obtenir aisement l'aide sur un probleme quand elle est necessaire.

Il inclut egalement les outils technologiques, ce qui les systemes de travail de rendement et d'appel de crieres de Baldrige. Un de ces derniers, l'Intranet, sera examine en detail plus tard dans ce document.

Mettre en application un programme etabli devaluation comme le Scorecard equilibre est un changement crucial de la maniere que les employes regardent leur travail. La paranoia normale qui vient avec le changement est lisible sur la surface, ainsi cite est importante pour assurer que chacun est dans lui a chaque niveau de la compagnie, des cadres superieurs toute la maniere aux employes d'entree-niveau.