Hubungan insentif dengan produktivitas kerja karyawan pt. arindo garmentama semarang

Jaka Prasetyono, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=95927&lokasi=lokal>

Abstrak

Perkembangan dunia usaha dan IPTEK yang begitu cepat, memerlukan kualitas sumber daya manusia yang mampu menjawab segala tantangan yang ada. Hal ini menjadi beban yang semakin berat dan kompleks bagi karyawan di masa mendatang. Di satu sisi tingkat kesejahteraan kurang mendapatkan perhatian- Di sisi lain rendahnya tingkat kesejahteraan disebabkan karena rendahnya insentif yang diterima, karena insentif berhubungan dan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian singkat tersebut, maka penulis mengadakan penelitian ini untuk mengetahui apakah insentif dan faktor-faktornya berhubungan dengan produktivitas kerja. Subyek penelitian ini adalah karyawan PT. Arindo Garnemama yang terdiri dari bagian produksi, bagian keuangan dan bagian personalia. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang yang diambil dengan menggunakan metode Random Sampling dari jumlah populasi. Teknik analisa data dengan menggunakan korelasi parsial dan ganda, regresi linier sederhana dan regresi linier berganda dengan melakukan uji t dan F pada taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa :

1. Terdapat hubungan yang positif antara Insentif dengan Produktivitas Kerja , koefisien korelasi 0,625 dan persamaan regresi $Y = 21.659 + 1,054 X$, koefisien Determinasi (kontribusi) 39,10 %.
2. Terdapat hubungan yang positif antara faktor pendidikan dan lalihan, koefisien korelasi 0,192 (tidak signifikan).
3. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara faktor pemupukan kemampuan (pembinaan) dengan produktivitas kerja, koefisien korelasi 0,339.
4. Terdapat hubungan positif antara faktor pendapatan (imbalan) dengan produktivitas kerja, koefisien korelasi 0,189 (tidak signifikan).
5. Terdapat hubungan positif dan signifikan antara faktor penghargaan dengan produktivitas kerja, koefisien korelasi 0,432.

Secara bersama-sama keempat faktor insentif mempunyai hubungan positif dengan produktivitas kerja, koefisien korelasi 0,652 dan persamaan regresi $Y = 21,538 + 0,639 X_1 + 1,209 X_2 + 0,633 X_3 + 1,757 X_4$, secara bersama-sama membedakan kontribusi sebesar 42,6 %. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa faktor-faktor insentif yang dapat meningkatkan produktivitas kerja secara nyata adalah faktor penghargaan dan pemupukan kemampuan (pembinaan).