

Hubungan antara budaya perusahaan yang menggunakan sistem syariah terhadap produktifitas kerja serta faktor-faktor yang mempengaruhinya

Rusdi Thalib, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=95528&lokasi=lokal>

Abstrak

Dari hotel bercitra negatif Hotel Sofyan berubah menjadi bernilai Islami, Sebagai salah alternatif pilihan bagi umat Islam, konsep syariah ini harus benar-benar dijalankan dan menjadi budaya baru di hotel Sofyan tidak hanya sekedar nama saja. Penelitian ini mengidentifikasi pentingnya budaya perusahaan yang diukur dengan Struktur perusahaan, Strategi perusahaan, Sistem perusahaan, Gaya Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia dan Nilai-Nilai Bersama (model 75 Mc Kinsey) yang terdiri dari 49 pertanyaan menggunakan analisis korelasi Kendall tau (r) dan Spearman Rho.

Dari hasil analisis, ternyata variabel Sumber Daya Manusia memiliki hubungan paling besar yaitu sebesar 0,458 terhadap produktifitas kerja melalui uji korelasi Kendall tau dan sebesar 0,577 melalui uji korelasi Spearman Rho. sehingga perlu menjadi prioritas utama dalam program peningkatan produktifitas kerja. Adapun variabel- variabel lainnya dapat diterapkan dalam rangka meningkatkan produktifitas kerja, hal ini dibuktikan dengan variabel Struktur perusahaan, Strategi perusahaan Sistem perusahaan, Gaya Kepemimpinan, dan Nilai-Nilai Bersama memiliki korelasi yang signifikan dengan produktifitas kerja.