

Determinan tingkat kepuasan perawat yang tetap bekerja dengan status kontrak di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru 2006 = Determinant satisfaction of nurse which remain to work with status contract in RSUD Arifin Achmad Pekanbaru

Desti Puswati, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=94026&lokasi=lokal>

Abstrak

Keinginan perawat kontrak untuk tetap bekerja di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru cukup tinggi, dengan angka turnover 1,2% tahun 2006. Keinginan perawat untuk tetap bekerja biasanya berhubungan dengan kepuasan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat yang berstatus kontrak di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. Desain yang digunakan deskriptif korelasi rancangan cross sectional. Variabel independen pada penelitian ini adalah faktor individu yang terdiri dari umur, lama kerjag faktor struktur kerja meliputi lingkungan kerja, beban kerja, dan otonomi kerja; sedangkan faktor ekonomi terdiri dari kompensasi, kesempatan karir, dan alternatif kerja. Variabel dependen adalah kepuasan kerja perawat kontrak. Populasi 110 perawat kontrak, dengan total sampling. Persyaratan responden adalah petawat berstatus kontrak yang bekerja di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru. Untuk menguji hubungan faktor kepuasan kerja dengan kepuasan kerja perawat kontrak dengan uji regresi logistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa perawat kontrak di RSUD Arifin Achmad Pekanbaru mengalami kepuasan terhadap pekejanya sebesar 45,8%. Faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja adalah faktor lingkungan kerja, dengan p-value=0,012, otonomi kerja dengan p-value=0,000, dan beban kerja dengan p-value=0,001.

Hasil uji interaksi antara lingkungan kerja otonomi kerja dan beban kerja menunjukkan tidak ada interaksi. Keinginan untuk tetap bekerja perawat kontrak ternyata bukan karena kepuasan kerja akan tetapi karena keinginan untuk menjadi PNS dan tidak adanya alternatif kerja lain. Kepuasan kerja perawat kontrak kurang baik karena dalam bekerja belum tersedianya sarana dan prasarana yang menunjang praktik keperawatan, belum ada perlindungan terhadap kerja perawat, perawat belum menjalankan otonomi kerja sesuai dengan peran, fungsi, dan tanggung jawab sebagai perawat, serta beban kerja dirasakan berat karena belum disesuaikan dengan beban kerja dengan tingkat ketergantungan pasien. Untuk itu pelayanan keperawatan perlu menggunakan metode pemugasan yang jelas, menetapkan uraian tugas perawat kontrak, melakukan penilaian kinerja perawat kontrak, menetapkan jenjang karir perawat kontrak, dan menghitung beban kerja perawat berdasarkan tingkat ketergantungan pasien.

<hr><i>Level of desire of nurse contract to remain to work in RSUD Arifin Achmad Pekanbaru , with number of turnover 1,2%. Desire of nurse to remain to work to relate to satisfaction of job.

This research aim to know factor related to satisfaction of nurse job which is have status contract in RSUD Aritin Achmad Pekanbaru. Descriptive used desain of device correlation of cross sectional. independent variable this research is individual factor consisting of age and old of job; job structure factor cover; job environment, work load, and job autonomy; while economic factor consist of compensation, opportunity of

career, and alternative of job. Variabel dependen is satisfaction of job nurse of contract. Population 110 nurse of contract, totally sampling. Conditions of responder is nurse of have laboring contract status in RSUD Aritin Achmad Pekanbaru. To test factor relation satisfaction of job with satisfaction of nurse job contract with test of regresi logistis. Result of research indicate that nurse contract in natural RSUD Arifin Achmad Pekanbaru of satisfaction to its worker equal to 45.8%. Factor related to satisfaction of job is environmental factor of job, with p-value=0,012, autonomous of job with p-value=0,000, and work load with p-value=0,001.

Result of interaction test between environment of work autonomy work and work load show no interaction. Desire to remain to work nurse contract in the reality not because of satisfaction of job however because desire to become PNS and its it other job alternative. Satisfaction of job nurse of unfavourable contract because nurse contract in working not yet made available of facilities and basic facilities which is nursing praktik, protection to nurse job, nurse not yet run autonomy work as according to role, function, and responsibility as nurse, and also work load felt weight because not yet been accomodated the amount of nurse with calculated work load with storey:level depended patient and also there is no protection of nurse contract during that bekerja. For sewioe of nursing to specify the breakdown of duty nurse of contract, conducting performance convection nurse of contract, specifying career ladder nurse of contract, specifying assignation method, and calculate nurse work load pursuant to storey;level depended patient.