

Hubungan kebisingan dengan persepsi terhadap produktifitas kerja karyawan pt gunung madu plantations Lampung Tengah

Hassan Basrie, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=88528&lokasi=lokal>

Abstrak

ABSTRAK

Permasalahan yang dijawab dalam penelitian ini adalah (1) kecenderungan kadar kebisingan dan persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah; (2) perbedaan persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah; dan (3) Hubungan antara kebisingan dan persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah.

Penelitian ini dilakukan terhadap 78 karyawan dengan rincian 22 karyawan yang pekerjaannya membutuhkan basis kognitif dan memori; 24 karyawan yang pekerjaannya mengutamakan kemampuan perseptual; dan 32 karyawan yang pekerjaannya mengandalkan keterampilan motorik. Penelitian ini mencoba mengkaji bentuk hubungan kebisingan dan persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan kajian teoritis dan temuan-temuan data di lapangan, diperoleh hasil sebagai berikut.

1) Tingkat kebisingan di lingkungan PT Gunung Madu Plantations berada dalam kondisi cukup bising. Hal ini terbukti dari mean skor tingkat kebisingan sebesar 97.06, sedangkan nilai batas normal kebisingan sebesar 80 dB.

2) Persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Gunung Madu Plantations berada dalam taraf sedang.

3) Terdapat hubungan yang signifikan negatif antara tingkat kebisingan yang tinggi dengan persepsi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Gunung Madu Plantations.

Berdasarkan temuan di atas disarankan agar pihak manajemen PT Gunung Madu Plantations meminimalkan tingkat kebisingan di lingkungan kerja karyawan sehingga persepsi terhadap produktivitasnya bisa meningkat.