Universitas Indonesia Library >> UI - Tesis Membership

# Pengaruh budaya kerja terhadap efektivitas pelaksanaan tugas-tugas badan urusan logistik

Ira Aryanti Mutmainnah, author

Deskripsi Lengkap: https://lib.ui.ac.id/detail?id=80417&lokasi=lokal

---

Abstrak

ABSTRAK<br>
Upaya peningkatan kemampuan Badan Urusan Logistik (BULOG) pada Pembangunan Lima Tahun Ke-enam (Pelita VI) adalah mewujudkan kemampuan BULOG yang makin profesional, efektif dan efisien, serta mampu menjaga stabilitas harga dan pengelolaan persediaan bahan pangan pokok dan pakan. Berdasarkan pada tujuan pembangunan tersebut maka BULOG berusaha memanfaatkan secara optimal segala potensi yang dimiliki, termasuk dalam mendayagunakan aparatnya melalui Program Budaya Kerja.
<br />

<br />
Namun demikian pengamalan budaya kerja di lingkungan BULOG dikhawatirkan dapat mengakibatkan rendahnya efektivitas pelaksanaan tugas-tugas pokok BULOG di masa yang akan datang, antara lain disebabkan oleh kondisi sosial ekonomi yang berkembang dalam PJP II, BULOG menghadapi tantangan yang semakin besar dan kompleks untuk lebih mampu melaksanakan tugas-tugasnya dalam pembangunan secara optimal.
<br />

<br />
Oleh karena itu perlu diteliti agar diketahui apakah meningkatnya pengamalan budaya kerja dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas-tugas BULOG, serta faktor-faktor manakah yang dominan pengaruhnya terhadap peningkatan efektivitas tugas-tugas.
<br />

<br />
Berdasarkan pada tujuan tersebut maka hipotesis yang menyatakan bahwa meningkatnya pengamalan budaya kerja yang meliputi : peranan kepemimpinan, kekeluargaan, kegotong royongan, kebersamaan, kedisiplinan, keterbukaan, kemufakatan, dan kemampuan profesional berpengaruh positif terhadap efektivitas pelaksanaan tugas-tugas BULOG akan diuji secara statistik dengan model "regresi linier berganda".
<br />

<br />
Dari hasil penelitian dapat disimpulkan, bahwa koefisien determinasi (R2) sebesar 0,9542 menunjukkan bahwa 95,42% efektivitas pelaksanaan tugas-tugas BULOG dipengaruhi oleh faktor-faktor budaya kerja yang terdiri dari kepemimpinan, kekeluargaan, kegotong royongan, kebersamaan, kedisiplinan, keterbukaan,

kemufakatan, dan kemampun profesional para pegawai BULOG. Dan setelah diuji ternyata hipotesis yang diajukan diterima dengan sangat nyata oleh karena F-hitung > F-tabel yaitu sebesar 284,186 > 2,660, artinya hipotesis alternatif yang diajukan dapat diterima dengan sangat nyata, yaitu meningkatnya pengamalan budaya kerja dapat meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas-tugas BULOG.
<br />

<br />
Sebagai rekomendasi, maka strategi utama peningkatan efektivitas pelaksanaan tugas-tugas BULOG dapat dilakukan meiaiui upaya peningkatan pengamalan budaya kerja sebagai berikut :
<br />
Peningkatan faktor kepemimpinan di lingkungan BULOG.
<br />
Peningkatan faktor keterbukaan di lingkungan BULOG.
<br />
Peningkatan faktor kemufakatan di lingkungan BULOG.
<br />
Tetap memperhatikan faktor-faktor budaya kerja lainnya, seperti :
<br />
- Faktor kekeluargaan
<br />
- Faktor kegotong royongan
<br />
- Faktor kebersamaan
<br />
- Faktor kedisiplinan dan
<br />
- Faktor kemampuan profesional pada pegawai.
<br />
101 halaman + 10 tabel + 7 Gambar + 11 lampiran
<br />
Daftar Pustaka : 45 buku, 2 artikel, 7 lain-lain, (1972 - 1995).