

## Persepsi Pegawai Unit Pemintalan di Beberapa Pabrik Tekstil di Daerah Jakarta Timur dan Bekasi terhadap kebisingan di tempat kerja, tahun 1996

Hartati Diah, author

Deskripsi Lengkap: <https://lib.ui.ac.id/detail?id=79177&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

Bising merupakan kumpulan nada dengan bermacam-macam intensitas, dan suana tersebut tidak dikehendaki sehingga terasa mengganggu ketentraman, terutama pendengaran. Sesuai dengan Surat Edaran Menteri Tenaga Kerja Transkop, No.SE.01/MEN/1978, bahwa Nilai Ambang Batas (NAB) untuk kebisingan di tempat kerja adalah 85 dBA, untuk 8 jam/hari atau 40 jam/minggu.

Disain penelitian yang digunakan bersifat deskriptif dan analitik dengan pendekatan cross sectional. Dengan Deskriptif dimaksudkan untuk menggambarkan responden yang diteliti, sedangkan dengan analitik dimaksudkan untuk mempelajari secara analitik pengaruh berbagai faktor (variable independen) terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian mengenai persepsi kebisingan di unit pemintalan beberapa pabrik tekstil, menunjukkan bahwa responden yang menyatakan bising pada intensitas <85 dBA (63,6%) dan tidak bising (36,4%) Sedangkan responden yang menyatakan bising pada intensitas >85 dBA (94%) dan yang menyatakan tidak bising (6%). Tingginya intensitas kebisingan akan diikuti oleh lebih banyaknya responden yang menyatakan bising, dan rendahnya intensitas kebisingan maka responden yang menyatakan bising sedikit. Faktor yang mempunyai asosiasi dengan persepsi responden terhadap kebisingan adalah lama kerja ( $p=0,0000$ ), umur: ( $p=0,0002$ ), pendidikan ( $p=0,0227$ ), sedangkan faktor jenis kelamin tidak mempunyai asosiasi dengan persepsi responden terhadap kebisingan di tempat kerja. Sehingga dapat disimpulkan makin tinggi pengetahuan responden, maka sikapnya akan lebih baik, dan tingginya pengetahuan responden belum tentu penafsiran terhadap lingkungan baik.

Daftar pustaka 21 (1976-1996)

<hr>

<i>Perception Of Spinning Unit Personnel In Some Textile Plants In East Jakarta And Bekasi Toward The Noise In The Work Place, 1996 Noise is group of tune with various intensity, and the sound is unwanted because its disturbs the convenience, especially the hearing. According to the Circular Letter of the Minister of Labor, Transmigration and Cooperatives NO. SE./O1/MEN/1978, that the Threshold Value (NAB) for the noise in the work place is 85 dBA, for 8 hours/day or 40 hours/week.

The research design used is a descriptive and analytic with a cross sectional approach. The descriptive approach is intended to describe the respondents studied, while with the analytic approach is intended to study analytically the influence of various factors (independent variable) toward the depended variable.

Proceeds of the research regarding the noise perception in the spinning unit of some textile plants indicate

that the respondent state there is noise at intensity  $< 85$  dBA (63,6%) and those that stated there is no noise (36,4%). While the respondent that stated there is noise at the intensity  $> 85$  dBA (94%) and those that stated there is no noise (6%). Thus, the higher the noise intensity, the lesser the respondent that stated there is noise, and the lower the noise the more respondent the stated there is no noise.

The factor which have association with the respondent perception toward the noise is duration of the work ( $p=0,000$ ), age ( $p=0,002$ ), education ( $p=0,00227$ ), while the Sex factor does not association with the respondent perception toward the noise in the work place. Thus, it can be conclude that the higher the respondent knowledge, the better his attitudes, and higher the respondent education not necessarily his attitudes toward the environmental is good.

Bibliography :21(1976-1996)</i>